



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

Faculty Of Humanities and Social Sciences Nakhon Sawan Rajabhat University

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ผลกระทบ และแนวทางการป้องกันความเสี่ยง (RM1_NSRU)	1
ส่วนที่ 2 แผนบริหารความเสี่ยง (RM2_NSRU)	13
ส่วนที่ 3 รายงานการประเมินผลและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง (RM3_NSRU)	25
ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง (RM4_NSRU)	39
ส่วนที่ 5 รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค. 4)	52
ส่วนที่ 6 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค. 5)	57
ภาคผนวก	

ส่วนที่ 1

การวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ผลกระทบ และแนวทางการป้องกันความเสี่ยง
(RM1_NSRU)

**การวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ผลกระทบ และแนวทางการป้องกันความเสี่ยง
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

RM1_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

เป้าประสงค์ที่ 1 :

1. บัณฑิตมีขีดความสามารถสูง (ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ) รองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และสามารถใช้นวัตกรรมเป็นฐานการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (Innovation-driven)
2. บัณฑิตทุกกลุ่ม/ช่วงวัย สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (คะแนน)			แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง	การตอบสนอง ความเสี่ยง	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		โอกาส	ความรุนแรง	ระดับ				
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน								
จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลง	จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลงในบางหลักสูตร และในภาพรวมของคณะ	4	4	สูง (16)	1. รักษาจำนวนนักศึกษาเดิมให้คงอยู่ลดการออกกลางคัน 2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตร ทั้งตั้งรับ และเชิงรุก 3. หาแนวร่วม และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับครูแนะแนว และสถานศึกษา 4. จัดหาทุนการศึกษา	<input type="checkbox"/> การหลีกเลี่ยง <input checked="" type="checkbox"/> การลด/ควบคุม <input type="checkbox"/> การยอมรับ <input type="checkbox"/> การถ่ายโอนความเสี่ยง	ปีงบประมาณ 2566	-

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (คะแนน)			แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง	การตอบสนอง ความเสี่ยง	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		โอกาส	ความ รุนแรง	ระดับ				
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ								
								ไม่พบ ความเสี่ยง

ชื่อผู้รายงาน



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

**ตารางวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ผลกระทบ และแนวทางการป้องกันความเสี่ยง
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

RM1_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมตามกรอบการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (value-based economy) และสร้างระบบนิเวศการวิจัยและนวัตกรรม
เชิงพื้นที่

เป้าประสงค์ที่ 2 :

- 1.มีการใช้ประโยชน์จากวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อสร้างเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-Based Economy) แก่สังคมท้องถิ่น
- 2.มีงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่เพื่อทำให้คณะเป็นกลไกหลัก (key driver) ของการขับเคลื่อนงานวิจัย

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมตามกรอบการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-Based Economy) สร้างระบบนิเวศการวิจัย และนวัตกรรมเชิงพื้นที่

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (คะแนน)			แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง	การตอบสนอง ความเสี่ยง	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		โอกาส	ความ รุนแรง	ระดับ				
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ								
								ไม่พบ ความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (คะแนน)			แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง	การตอบสนอง ความเสี่ยง	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		โอกาส	ความ รุนแรง	ระดับ				
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากระทบ								
								ไม่พบ ความเสี่ยง

ชื่อผู้รายงาน



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

**ตารางวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ผลกระทบ และแนวทางการป้องกันความเสี่ยง
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

RM1_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ที่ 3 :

- 1.บัณฑิตครูมีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานสากล
- 2.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตามมาตรฐานสากลสู่การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 (Transferable Skill)
- 3.พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรมเชิงนโยบายการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับมาตรฐานการผลิต และพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (คะแนน)			แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง	การตอบสนอง ความเสี่ยง	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		โอกาส	ความ รุนแรง	ระดับ				
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ								
								ไม่พบ ความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (คะแนน)			แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง	การตอบสนอง ความเสี่ยง	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		โอกาส	ความ รุนแรง	ระดับ				
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากระทบ								
								ไม่พบ ความเสี่ยง

ชื่อผู้รายงาน



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุธาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

**ตารางวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ผลกระทบ และแนวทางการป้องกันความเสี่ยง
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

RM1_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมคณะใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System based Transformation)

- เป้าประสงค์ที่ 4 :**
- 1.ปรับเปลี่ยนคณะเพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) ที่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
 - 2.คณะได้รับการจัดลำดับคุณภาพในระดับสากล
 - 3.ระบบการบริหารคณะมีความเป็นธรรมาภิบาล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผล และความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System based Transformation)

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (คะแนน)			แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง	การตอบสนอง ความเสี่ยง	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		โอกาส	ความรุนแรง	ระดับ				
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)								
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ลดลงทุกปี	การลดลงของงบประมาณประจำปีส่งผลกระทบต่อภาระดำเนินงานและการบริหารงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4	3	สูง (12)	1.แสวงหากลุ่มเป้าหมายที่เป็นนักศึกษาให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น 2.แสวงหางบประมาณเพิ่มเติมจากแหล่งงบประมาณภายนอก 3.ใช้ศักยภาพด้านความรู้	<input type="checkbox"/> การหลีกเลี่ยง <input checked="" type="checkbox"/> การลด/ควบคุม <input type="checkbox"/> การยอมรับ <input type="checkbox"/> การถ่ายโอนความเสี่ยง	ปีงบประมาณ 2566	-

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (คะแนน)			แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง	การตอบสนอง ความเสี่ยง	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		โอกาส	ความ รุนแรง	ระดับ				
					ความสามารถของบุคลากร และศักยภาพความพร้อม ของอาคารสถานที่ และการให้ บริการวิชาการเพื่อเพิ่มรายได้			
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ								
บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจใน ระเบียบ และข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ราชการ	การบริหารจัดการ มีความล่าช้าและเกิด ความไม่คล่องตัว ในการปฏิบัติงาน ราชการ ก่อให้เกิดความ เสียหายต่อภาพลักษณ์ องค์กร	3	3	ปาน กลาง (9)	1.ปรับโครงสร้างขององค์กร ในการบริหารจัดการ 2.ปรับระบบกลไกในการ บริหารจัดการ 3.การจัดการความรู้ (KM) เพื่อสร้างความตระหนักในการ ปฏิบัติงานราชการ 4.ปรับ Mindset ของบุคลากร 5.สร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ดีในการปฏิบัติราชการ 6.สร้างชุดความรู้ เพื่อให้เข้าใจ ในการปฏิบัติงาน	<input type="checkbox"/> การหลีกเลี่ยง <input checked="" type="checkbox"/> การลด/ควบคุม <input type="checkbox"/> การยอมรับ <input type="checkbox"/> การถ่ายโอนความเสี่ยง	ปีงบประมาณ 2566	-
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล								
								ไม่พบ ความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (คะแนน)			แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง	การตอบสนอง ความเสี่ยง	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		โอกาส	ความ รุนแรง	ระดับ				
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากระทบ								
								ไม่พบ ความเสี่ยง

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตารางวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ผลกระทบ และแนวทางการป้องกันความเสี่ยง
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

RM1_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : แสวงหารายได้และสร้างความมั่นคงทางการเงินของคณะในระยะยาว (Future of Revenue Model)

- เป้าประสงค์ที่ 5 :**
1. พัฒนารายได้และความมั่นคงทางการเงินของคณะ
 2. คณะมีเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อสร้างและพัฒนารายได้ของคณะ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : แสวงหารายได้ และสร้างความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยในระยะยาว (Future of Revenue Model)

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (คะแนน)			แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง	การตอบสนอง ความเสี่ยง	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		โอกาส	ความ รุนแรง	ระดับ				
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ								
								ไม่พบ ความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (คะแนน)			แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง	การตอบสนอง ความเสี่ยง	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		โอกาส	ความ รุนแรง	ระดับ				
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากระทบ								
								ไม่พบ ความเสี่ยง

ชื่อผู้รายงาน



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ส่วนที่ 2
แผนบริหารความเสี่ยง
(RM2_NSRU)

แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

RM2_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่
เป้าประสงค์ที่ 1 :

- 1.บัณฑิตมีขีดความสามารถสูง (ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ) รองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และสามารถใช้นวัตกรรมเป็นฐาน การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (Innovation-driven)
- 2.บัณฑิตทุกกลุ่ม/ช่วงวัย สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง	กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/	วัตถุประสงค์ของการควบคุม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน								
จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลง	จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลงในบางหลักสูตร และในภาพรวมของคณะ	1.รักษาจำนวนนักศึกษาเดิมให้คงอยู่ลดการออกกลางคัน 2.ประชาสัมพันธ์หลักสูตรทั้งตั้งรับและเชิงรุก 3.หาแนวร่วมและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับครูแนะแนว	1.กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตรและภาพลักษณ์องค์กรกับชุมชนและท้องถิ่น 2.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคณะหลักสูตร และเผยแพร่ผ่าน Social Media สถานศึกษา ฯลฯ	1.เพื่อคงจำนวนนักศึกษาที่มีอยู่เดิมให้สำเร็จการศึกษาตามจำนวนแรกเข้า 2.เพื่อให้มีจำนวนนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษาหรือมากกว่า	55,000 บาท ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อเพิ่มขึ้น	ปีงบประมาณ 2566	-

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง	กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/	วัตถุประสงค์ของการควบคุม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		และสถานศึกษา 4.จัดหาทุนการศึกษา	3. สร้างเครือข่ายกับศิษย์เก่า และจัดตั้งทีมงานประชาสัมพันธ์ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง		ไม่ใช้งบประมาณ			
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)								
								ไม่พบความเสี่ยง
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ								
								ไม่พบความเสี่ยง
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน								
								ไม่พบความเสี่ยง
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล								
								ไม่พบความเสี่ยง
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่กระทบ								
								ไม่พบความเสี่ยง

ชื่อผู้รายงาน



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

RM2_NSURU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมตามกรอบการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (value-based economy) และสร้างระบบนิเวศการวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่


- เป้าประสงค์ที่ 2 :**
- 1.มีการใช้ประโยชน์จากวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม และการทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรมเพื่อสร้างเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-Based Economy) แก่สังคมท้องถิ่น
 - 2.มีงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่เพื่อทำให้คณะเป็นกลไกหลัก (key driver) ของการขับเคลื่อนงานวิจัย

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมตามกรอบการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-Based Economy) สร้างระบบนิเวศการวิจัย และนวัตกรรมเชิงพื้นที่

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง	กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/	วัตถุประสงค์ของการควบคุม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน								
								ไม่พบความเสี่ยง
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)								
								ไม่พบความเสี่ยง
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ								
								ไม่พบความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการ ป้องกัน/แก้ไขความ เสี่ยง	กระบวนการ ปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/	วัตถุประสงค์ของ การควบคุม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากระทบ								
								ไม่พบ ความเสี่ยง

ชื่อผู้รายงาน 

 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

RM2_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต


- เป้าประสงค์ที่ 3 :**
- 1.บัณฑิตครูมีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานสากล
 - 2.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตามมาตรฐานสากลสู่การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 (Transferable Skill)
 - 3.พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรมเชิงนโยบายการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับมาตรฐานการผลิต และพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง	กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/	วัตถุประสงค์ของการควบคุม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด(KPI)โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ								
								ไม่พบ ความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการ ป้องกัน/แก้ไขความ เสี่ยง	กระบวนการ ปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/	วัตถุประสงค์ของ การควบคุม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล								
								ไม่พบ ความเสี่ยง
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่กระทบ								
								ไม่พบ ความเสี่ยง

ชื่อผู้รายงาน 

 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

RM2_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมคณะใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System based Transformation)

- เป้าประสงค์ที่ 4 :**
- 1.ปรับเปลี่ยนคณะเพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) ที่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
 - 2.คณะได้รับการจัดลำดับคุณภาพในระดับสากล
 - 3.ระบบการบริหารคณะมีความเป็นธรรมาภิบาล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผล และความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System based Transformation)

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง	กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/	วัตถุประสงค์ของการควบคุม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน								
								ไม่พบความเสี่ยง
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)								
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณ	การลดลงของงบประมาณประจำปี ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและการบริหารงานของคณะมนุษยศาสตร์	1.แสวงหากลุ่มเป้าหมายที่เป็นนักศึกษาให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น 2.แสวงหางบประมาณเพิ่มเติมจากแหล่ง	1.จัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	1.เพื่อใช้จ่ายงบประมาณที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 2.เพื่อแสวงหางบประมาณเพิ่มเติม	ไม่ใช่งบประมาณ ไม่ใช่งบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ 2567 เพิ่มขึ้น	ปีงบประมาณ 2566	-

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง	กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/	วัตถุประสงค์ของการควบคุม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ลดลงทุกปี	และสังคมศาสตร์	งบประมาณภายนอก 3.ใช้ศักยภาพด้านความรู้ความสามารถของบุคลากร และศักยภาพความพร้อมของอาคารสถานที่และการให้บริการวิชาการ เพื่อเพิ่มรายได้	3.การใช้ต้นทุนทางอาคารสถานที่ เพื่อเพิ่มรายได้ 4.ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์ได้รับทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก 5.โครงการ MOU ดำรวจ 6.กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนการสอนและการบริการวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น	3.เพื่อเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ 30,000 บาท			
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ								
บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบและข้อบังคับในการปฏิบัติงานราชการ	การบริหารจัดการมีความล่าช้า และเกิดความไม่คล่องตัวในการปฏิบัติงานราชการ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์องค์กร	1.ปรับโครงสร้างขององค์กรในการบริหารจัดการ 2.ปรับระบบกลไกในการบริหารจัดการ 3.การจัดการความรู้ (KM) เพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานราชการ 4.ปรับ Mindset ของ	1.กิจกรรมจัดการความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	1.เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับ 2.เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานราชการ	50,000 บาท	ร้อยละผลของแบบทดสอบการจัดการความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ปีงบประมาณ 2566	-

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง	กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/	วัตถุประสงค์ของการควบคุม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		บุคลากร 5.สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการปฏิบัติราชการ 6.สร้างชุดความรู้เพื่อให้เข้าใจในการปฏิบัติงาน						
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน								
								ไม่พบความเสี่ยง
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล								
								ไม่พบความเสี่ยง
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่กระทบ								
								ไม่พบความเสี่ยง

ชื่อผู้รายงาน



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

RM2_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : แสวงหารายได้และสร้างความมั่นคงทางการเงินของคณะในระยะยาว (Future of Revenue Model)


- เป้าประสงค์ที่ 5 :
1. พัฒนารายได้และความมั่นคงทางการเงินของคณะ
 2. คณะมีเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อสร้างและพัฒนารายได้ของคณะ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : แสวงหารายได้ และสร้างความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยในระยะยาว (Future of Revenue Model)

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง	กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/	วัตถุประสงค์ของการควบคุม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน								
								ไม่พบความเสี่ยง
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)								
								ไม่พบความเสี่ยง
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ								
								ไม่พบความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง	กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/	วัตถุประสงค์ของการควบคุม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน								
								ไม่พบความเสี่ยง
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล								
								ไม่พบความเสี่ยง
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากระทบ								
								ไม่พบความเสี่ยง

ชื่อผู้รายงาน 

 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ส่วนที่ 3

รายงานการประเมินผลและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง
(RM3_NSRU)

รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

RM3_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่
เป้าประสงค์ที่ 1 : 1.บัณฑิตมีขีดความสามารถสูง (ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ) รองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และสามารถใช้นวัตกรรมเป็นฐาน การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (Innovation-driven)
 2.บัณฑิตทุกกลุ่ม/ช่วงวัย สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ของการควบคุม	การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่	สถานการณ์ ดำเนินงาน	การ ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่	การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน									
จำนวน นักศึกษาที่มี แนวโน้มลดลง	จำนวน นักศึกษา ที่มีแนวโน้ม ลดลงในบาง หลักสูตร และในภาพ รวมของคณะ	<u>แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยง</u> 1.รักษาจำนวนนักศึกษาเดิม ให้คงอยู่ลดการออกกลางคัน 2.ประชาสัมพันธ์หลักสูตร ทั้งตั้งรับ และเชิงรุก 3.หาแนวร่วม และสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ กับครูแนะแนวและสถานศึกษา 4.จัดหาทุนการศึกษา	1.กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรและ ภาพลักษณ์ องค์กรกับชุมชน และท้องถิ่น 2.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับ คณะ หลักสูตร	✓	มีจำนวน นักศึกษาที่ เข้าศึกษา ใหม่เป็นไป ตามแผนการ รับนักศึกษา หรือมากกว่า	จำนวนรับ นักศึกษาที่ เข้าศึกษา ใหม่ยังต่ำ กว่าแผน ในบาง สาขาวิชา	ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร สร้างเครือข่าย และทำความ ร่วมมือ ด้านวิชาการ กับหน่วยงาน ภายนอก	ปีงบประมาณ 2566	จำนวนนักศึกษา ที่เข้าศึกษาใหม่

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ ของการควบคุม	การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่	สถานการณ์ ดำเนินงาน	การ ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่	การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค
		วัตถุประสงค์ 1. เพื่อคงจำนวนนักศึกษาที่มีอยู่ เดิมให้สำเร็จการศึกษา ตามจำนวนแรกเข้า 2. เพื่อให้มีจำนวนนักศึกษา เป็นไปตามแผนการรับนักศึกษา หรือมากกว่า	และเผยแพร่ ผ่าน Social Media สถานศึกษา ฯลฯ 3. สร้างเครือข่าย กับศิษย์เก่า และจัดตั้งทีมงาน ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง						
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน									
ไม่พบ ความเสี่ยง									

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ ของการควบคุม	การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่	สถานการณ์ ดำเนินงาน	การ ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่	การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ									
ไม่พบ ความเสี่ยง									

หมายเหตุ : สถานการณ์ดำเนินงาน
 คือ ดำเนินการแล้ว
 คือ ไม่ได้ดำเนินการ
 คือ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

RM3_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมตามกรอบการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (value-based economy) และสร้างระบบนิเวศการวิจัยและนวัตกรรม
เชิงพื้นที่

เป้าประสงค์ที่ 2 :

1. มีการใช้ประโยชน์จากวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อสร้างเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-Based Economy) แก่สังคมท้องถิ่น
2. มีงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่เพื่อทำให้คณะเป็นกลไกหลัก (key driver) ของการขับเคลื่อนงานวิจัย

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมตามกรอบการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-Based Economy) สร้างระบบนิเวศการวิจัย และนวัตกรรมเชิงพื้นที่

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ ของการควบคุม	การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่	สถานการณ์ ดำเนินงาน	การ ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่	การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ									
ไม่พบ ความเสี่ยง									

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ ของการควบคุม	การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่	สถานการณ์ ดำเนินงาน	การ ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่	การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่กระทบ									
ไม่พบ ความเสี่ยง									

หมายเหตุ : สถานการณ์ดำเนินงาน
 คือ ดำเนินการแล้ว
 คือ ไม่ได้ดำเนินการ
 คือ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

RM3_NSURU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ที่ 3 :

- 1.บัณฑิตครูมีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานสากล
- 2.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตามมาตรฐานสากลสู่การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 (Transferable Skill)
- 3.พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรมเชิงนโยบายการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับมาตรฐานการผลิต และพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ของการควบคุม	การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่	สถานการณ์ ดำเนินงาน	การ ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่	การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ									
ไม่พบ ความเสี่ยง									

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ ของการควบคุม	การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่	สถานการณ์ ดำเนินงาน	การ ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่	การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่กระทบ									
ไม่พบ ความเสี่ยง									

หมายเหตุ : สถานการณ์ดำเนินงาน
 คือ ดำเนินการแล้ว
 คือ ไม่ได้ดำเนินการ
 คือ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

RM3_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมคณะใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System based Transformation)

- เป้าประสงค์ที่ 4 :**
- 1.ปรับเปลี่ยนคณะเพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) ที่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
 - 2.คณะได้รับการจัดลำดับคุณภาพในระดับสากล
 - 3.ระบบการบริหารคณะมีความเป็นธรรมาภิบาล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผล และความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System based Transformation)

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ของการควบคุม	การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่	สถานการณ์ ดำเนินงาน	การ ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่	การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)									
คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ได้รับการจัดสรร งบประมาณ แผ่นดิน	การลดลงของ งบประมาณ ประจำปี ส่งผลกระทบ ต่อการ	<u>แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยง</u> 1.แสวงหากลุ่มเป้าหมายที่เป็น นักศึกษาให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น 2.แสวงหางบประมาณเพิ่มเติม	1.จัดทำแผน ยุทธศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ 2.จัดทำแผน	✓	ได้รับจัดสรร งบประมาณใน ปีงบประมาณ ถัดไปเพิ่มขึ้น และเพียงพอ	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรยังไม่ เพียงพอต่อ การ	หาทรัพยากร ทางการเงินจาก แหล่งต่าง ๆ และลด ค่าใช้จ่ายในงบ	ปีงบประมาณ 2566	ติดตามผลจาก การได้รับการ จัดสรร งบประมาณ ในปีงบประมาณ

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ของการควบคุม	การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่	สถานการณ์ ดำเนินงาน	การ ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่	การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค
และงบประมาณ เงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ นครสวรรค์ ลดลงทุกปี	ดำเนินงาน และการ บริหารงาน ของคณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	จากแหล่งงบประมาณภายนอก 3.ใช้ศักยภาพด้านความรู้ ความสามารถของบุคลากร และศักยภาพความพร้อม ของอาคารสถานที่ และการให้บริการวิชาการ เพื่อเพิ่มรายได้ <u>วัตถุประสงค์</u> 1.เพื่อใช้จ่ายงบประมาณที่มีอยู่ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 2.เพื่อแสวงหางบประมาณ เพิ่มเติม 3.เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการด้านการเงิน และงบประมาณ	กลยุทธ์ทาง การเงิน 3.การใช้ต้นทุน ทางอาคาร สถานที่ เพื่อเพิ่ม รายได้ 4.ส่งเสริม สนับสนุน ให้คณาจารย์ ได้รับทุนวิจัย ทั้งภายใน และภายนอก 5.โครงการ MOU ดำรวจ การพัฒนา หลักสูตร เพื่อการเรียน การสอนและการ บริการวิชาการ แก่ชุมชน และท้องถิ่น		ในการ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน	ดำเนินงาน หรือกระจายจ่าย อื่นใดที่คณะ ศุนย์ภาษา และสาขาวิชา สามารถที่จะ ลดทอน งบประมาณได้ แต่ยังคงไว้ซึ่ง ประสิทธิภาพ ของการทำงาน		ถัดไป

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ของการควบคุม	การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่	สถานการณ์ ดำเนินงาน	การ ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่	การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ									
บุคลากร ขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ และข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน ราชการ	การบริหาร จัดการ มีความล่าช้า และเกิดความ ไม่คล่องตัว ในการ ปฏิบัติงาน ราชการ ก่อให้เกิด ความเสียหาย ต่อภาพลักษณ์ องค์กร	<u>แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยง</u> 1.ปรับโครงสร้างขององค์กร ในการบริหารจัดการ 2.ปรับระบบกลไกในการบริหาร จัดการ 3.การจัดการความรู้ (KM) เพื่อสร้างความตระหนัก ในการปฏิบัติงานราชการ 4.ปรับ Mindset ของบุคลากร 5.สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ในการปฏิบัติราชการ 6.สร้างชุดความรู้ เพื่อให้เข้าใจ ในการปฏิบัติงาน <u>วัตถุประสงค์</u> 1.เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไป ตามระเบียบ และข้อบังคับ 2.เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงานราชการ	1.กิจกรรม จัดการความรู้ ด้านการพัฒนา องค์กร สู่ความเป็นเลิศ	✓	ผู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงาน ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของ มหาวิทยาลัย ได้อย่าง ถูกต้อง รวดเร็วตาม เวลา และมี การผิดพลาด ของเรื่อง ดังกล่าว ลดน้อยลง	ผู้ที่เกี่ยวข้อง ยังไม่เข้าใจ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของ มหาวิทยาลัย ในบางส่วน	ชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้องทันที หากมีการ เปลี่ยนแปลง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของ มหาวิทยาลัย โดยเฉพาะ ด้านการเงิน และให้ คำแนะนำแก่ ผู้ปฏิบัติงาน ทุกท่าน	ปีงบประมาณ 2566	สอดส่องดูแล การปฏิบัติงาน ให้ดำเนินงาน ด้วยความ เรียบร้อยไม่ขัด ต่อ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของ มหาวิทยาลัย

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ ของการควบคุม	การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่	สถานการณ์ ดำเนินงาน	การ ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่	การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ									
ไม่พบ ความเสี่ยง									

หมายเหตุ : สถานการณ์ดำเนินงาน
 คือ ดำเนินการแล้ว
 คือ ไม่ได้ดำเนินการ
 คือ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

RM3_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : แสวงหารายได้และสร้างความมั่นคงทางการเงินของคณะในระยะยาว (Future of Revenue Model)

- เป้าประสงค์ที่ 5 :
1. พัฒนารายได้และความมั่นคงทางการเงินของคณะ
 2. คณะมีเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อสร้างและพัฒนารายได้ของคณะ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : แสวงหารายได้ และสร้างความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยในระยะยาว (Future of Revenue Model)

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ ของการควบคุม	การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่	สถานการณ์ ดำเนินงาน	การ ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่	การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ									
ไม่พบ ความเสี่ยง									

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ ของการควบคุม	การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่	สถานการณ์ ดำเนินงาน	การ ประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่	การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล									
ไม่พบ ความเสี่ยง									
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่กระทบ									
ไม่พบ ความเสี่ยง									

หมายเหตุ : สถานการณ์ดำเนินงาน
 คือ ดำเนินการแล้ว
 คือ ไม่ได้ดำเนินการ
 คือ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ส่วนที่ 4

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง
(RM4_NSRU)



สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2566
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

RM4_NSRU

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่


- เป้าประสงค์ที่ 1 :**
- 1.บัณฑิตมีขีดความสามารถสูง (ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ) รองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และสามารถใช้นวัตกรรมเป็นฐาน การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (Innovation-driven)
 - 2.บัณฑิตทุกกลุ่ม/ช่วงวัย สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/KPI	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗	ผล			
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน									
จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลง	จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลงในบางหลักสูตร และในภาพรวมของคณะ	1.กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตรและภาพลักษณ์องค์กรกับชุมชนและท้องถิ่น 2.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคณะ หลักสูตร และเผยแพร่ผ่าน Social Media สถานศึกษา ฯลฯ 3. สร้างเครือข่ายกับศิษย์เก่า และจัดตั้งทีมงานประชาสัมพันธ์ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 5	ผลของเป้าหมาย จำนวนนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.28 ผลของการดำเนินงาน จำนวนนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อในปีการศึกษา 2565 จำนวน 468 คน ปีการศึกษา 2566 จำนวน 474 คน มีนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อเพิ่มขึ้นจำนวน 6 คน ผลหลังการดำเนินกิจกรรม/โครงการ คือ ✗	55,000 บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2566	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/KPI	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗	ผล			
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ									
ไม่พบความเสี่ยง									

ชื่อผู้รายงาน 

.....

(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

RM4_NSRU

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมตามกรอบการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (value-based economy) และสร้างระบบนิเวศการวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่

- เป้าประสงค์ที่ 2 :**
- 1.มีการใช้ประโยชน์จากวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อสร้างเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-Based Economy) แก่สังคมท้องถิ่น
 - 2.มีงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่เพื่อทำให้คณะเป็นกลไกหลัก (key driver) ของการขับเคลื่อนงานวิจัย

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมตามกรอบการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-Based Economy) สร้างระบบนิเวศการวิจัย และนวัตกรรมเชิงพื้นที่

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/KPI	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗	ผล			
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล									
ไม่พบความเสี่ยง									

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/KPI	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗	ผล			
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ									
ไม่พบความเสี่ยง									

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

RM4_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ที่ 3 :

1. บัณฑิตครูมีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานสากล
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตามมาตรฐานสากลสู่การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 (Transferable Skill)
3. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรมเชิงนโยบายการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับมาตรฐานการผลิต และพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/KPI	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗	ผล			
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล									
ไม่พบความเสี่ยง									

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/KPI	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗	ผล			
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ									
ไม่พบความเสี่ยง									

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

RM4_NSRU

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมคณะใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System based Transformation)

- เป้าประสงค์ที่ 4 :**
- 1.ปรับเปลี่ยนคณะเพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) ที่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
 - 2.คณะได้รับการจัดลำดับคุณภาพในระดับสากล
 - 3.ระบบการบริหารคณะมีความเป็นธรรมาภิบาล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผล และความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System based Transformation)

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/KPI	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗	ผล			
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)									
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	การลดลงของงบประมาณประจำปีส่งผลกระทบต่อการทำงาน และการบริหารงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1.จัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 3.การใช้ต้นทุนทางอาคารสถานที่เพื่อเพิ่มรายได้	ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ	ร้อยละ 5	ผลของเป้าหมาย งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ 2567 เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.61 ผลของการดำเนินงานได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 8,684,000 บาท ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 9,692,300 บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2566	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/KPI	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗	ผล			
ลดลงทุกปี		4.ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์ได้รับทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก 5.โครงการ MOU ตำรวจ 6.กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนการสอนและการบริการวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น			เพิ่มขึ้นจากเดิม จำนวน 1,008,300 บาท ผลหลังการดำเนินกิจกรรม/โครงการ คือ ✓				
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ									
บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบและข้อบังคับในการปฏิบัติงานราชการ	การบริหารจัดการมีความล่าช้าและเกิดความไม่คล่องตัวในการปฏิบัติงานราชการ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์องค์กร	1.ปรับโครงสร้างขององค์กรในการบริหารจัดการ 2.ปรับระบบกลไกในการบริหารจัดการ 3.การจัดการความรู้ (KM) เพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานราชการ 4.ปรับ Mindset ของบุคลากร 5.สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการปฏิบัติราชการ 6.สร้างชุดความรู้ เพื่อให้เข้าใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละผลของแบบทดสอบการจัดการความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ผลของเป้าหมาย ร้อยละ 93 ผลของการดำเนินงาน ดำเนินการปรับโครงสร้างในการบริหารจัดการการจัดการความรู้ (KM) เพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานราชการ ปรับ Mindset ของบุคลากร สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการปฏิบัติราชการ และสร้างชุดความรู้ เพื่อให้เข้าใจในการปฏิบัติงาน ผลหลังการดำเนินกิจกรรม/โครงการ คือ ✓	50,000 บาท	ปีงบประมาณ 2566	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล									
ไม่พบความเสี่ยง									

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/KPI	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗	ผล			
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ									
ไม่พบความเสี่ยง									

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

RM4_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : แสวงหารายได้และสร้างความมั่นคงทางการเงินของคณะในระยะยาว (Future of Revenue Model)

- เป้าประสงค์ที่ 5 :**
1. พัฒนารายได้และความมั่นคงทางการเงินของคณะ
 2. คณะมีเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อสร้างและพัฒนารายได้ของคณะ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : แสวงหารายได้ และสร้างความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยในระยะยาว (Future of Revenue Model)

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/KPI	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗	ผล			
ด้านที่ 1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน									
ไม่พบความเสี่ยง									
ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล									
ไม่พบความเสี่ยง									

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/KPI	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗	ผล			
ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ									
ไม่พบความเสี่ยง									

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ส่วนที่ 5

รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
(แบบ ปค. 4)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2566

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน / ข้อสรุป
<p>1. สภาพแวดล้อมการควบคุม</p> <p>1.1 ปรัชญาและรูปแบบการทำงานของผู้บริหาร</p> <p>1.2 ความซื่อสัตย์และจริยธรรม</p> <p>1.3 ความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารมีการกำหนดปรัชญาและวิสัยทัศน์ในการบริหาร มีการกำหนดนโยบายที่ครอบคลุมพันธกิจหลักของคณะฯ - มีการกระจายอำนาจการบริหารลงสู่หัวหน้าสาขาวิชา - มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล - มีข้อกำหนดและบทลงโทษที่ชัดเจน และได้แจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบ - ผู้บริหารมีการส่งเสริมและสนับสนุน ด้านการปฏิบัติงานที่เน้นความซื่อสัตย์และจริยธรรม - มีการดำเนินการโดยเร่งด่วนเมื่อมีปัญหา ด้านความซื่อสัตย์และจริยธรรมเกิดขึ้น โดยเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ของทางมหาวิทยาลัย - มีการกำหนดคุณลักษณะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน - มีการจัดทำเอกสารภาระงานของแต่ละตำแหน่ง - มีการมอบหมายงานตามความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร - มีงบประมาณให้บุคลากรไปศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน - มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร - มีแผนจัดการความรู้ (KM) - ผู้บริหารมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน และความมีคุณธรรมจริยธรรม - มีกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ได้แก่ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ฯ กิจกรรมจัดการความรู้

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน / ข้อสรุป
	ด้านการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
1.4 โครงสร้างองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - มีโครงสร้างองค์กรและสายงานการบังคับบัญชาที่ชัดเจน - มีการประชาสัมพันธ์โครงสร้างองค์กรให้บุคลากรทุกระดับทราบ - มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมต่อการดำเนินงานในปัจจุบัน
1.5 การมอบหมายอำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการมอบอำนาจหน้าที่ให้แก่บุคลากรที่เหมาะสมโดยจัดทำเป็นคำสั่งแต่งตั้ง และการแจ้งให้ทราบในที่ประชุม - ผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
1.6 นโยบายวิธีบริหารด้านบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการคัดเลือกบุคลากร เข้ามาปฏิบัติงาน - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งปรับอัตราเงินเดือนตามระเบียบของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงาน และคุณธรรม ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน - อนุญาตให้บุคลากรไปฝึกอบรม หรือลาศึกษาต่อ และจัดหาทุนการศึกษาให้แก่บุคลากร - มีการจัดงบประมาณสนับสนุนให้บุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาตนเอง - คณะฯ มีกลไกในการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยมีการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ เสนอในที่ประชุม
1.7 กลไกการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำรายงานผลการควบคุมภายใน รายงานต่อผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยราชการ
2. การประเมินความเสี่ยง 2.1 วัตถุประสงค์ระดับองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอย่างชัดเจน - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้บุคลากรทุกระดับทราบ

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน / ข้อสรุป
<p>2.2 วัตถุประสงค์ระดับกิจกรรม</p> <p>2.3 การระบุปัจจัยเสี่ยง</p> <p>2.4 การวิเคราะห์ความเสี่ยง</p> <p>2.5 การกำหนดวิธีการควบคุมความเสี่ยง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในระดับกิจกรรมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน - วัตถุประสงค์ระดับกิจกรรมสามารถปฏิบัติได้ และวัดผลการปฏิบัติได้ - บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรมการควบคุมภายใน - ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการระบุปัจจัยเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอก - มีการจัดลำดับความเสี่ยง - มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง - มีการกำหนดวิธีการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงอย่างเหมาะสม - มีการแจ้งให้บุคลากรทราบเกี่ยวกับวิธีการควบคุมและป้องกันความเสี่ยง
<p>3. กิจกรรมการควบคุม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ มีการกำหนดกิจกรรมการควบคุมภายในขึ้นตามวัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยง - กิจกรรมการควบคุมภายในมีการแจ้งให้บุคลากรทุกระดับทราบ - มีการติดตามผลการควบคุมให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
<p>4. สารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>4.1 สารสนเทศ</p> <p>4.2 การสื่อสาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดเก็บข้อมูลและเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน - มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร - มีการรายงานผลให้ผู้บริหารทุกระดับทราบ - มีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายและเพียงพอ ได้แก่ หนังสือราชการ โทรศัพท์ภายในและโทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร อีเมล เว็บไซต์ และเครือข่ายสังคมออนไลน์ เฟซบุ๊ก
<p>5. การติดตามประเมินผล</p> <p>5.1 การติดตาม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารมีการติดตามผลการควบคุมภายในโดยการเปรียบเทียบแผนและผลการดำเนินงานอย่างน้อย

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน / ข้อสรุป
5.2 การประเมินผล	<p>ปีละ 1 ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการแจ้งให้ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบ เมื่อไม่เป็นไปตามแผน เพื่อหาแนวทางการป้องกัน และแก้ไข - มีการเปรียบเทียบแผนและผลการดำเนินงานในการประชุมที่เป็นทางการหรือไม่เป็นทางการของคณะและรายงานผลให้ ผู้บริหารทราบในที่ประชุม - มีการประเมินผลการควบคุมภายในและประเมินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรจากหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - มีการรายงานผลการประเมินและรายงานการตรวจสอบภายในของผู้ตรวจสอบภายในต่อผู้บริหาร
<p>ผลการประเมินโดยรวม</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีกิจกรรมด้านการควบคุมภายใน ครบทั้ง 5 องค์ประกอบที่มีความเพียงพอ เหมาะสมต่อสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน มีแนวทางการปรับปรุงโดยมีการติดตามผลการดำเนินงานให้มีความสม่ำเสมอและชัดเจนยิ่งขึ้น</p>	

ลายมือชื่อ



(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)

ตำแหน่ง คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
วันที่ 30 กันยายน 2566

ส่วนที่ 6
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
(แบบ ปค. 5)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่30..... เดือนกันยายน..... พ.ศ.2565.....

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุม ภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน						
<u>วัตถุประสงค์</u> 1. เพื่อคงจำนวนนักศึกษาที่มีอยู่เดิมให้สำเร็จ การศึกษาตามจำนวนแรกเข้า 2. เพื่อให้มีจำนวนนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับ นักศึกษาหรือมากกว่า	จำนวน นักศึกษาที่มี แนวโน้มลดลง	1.กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร และภาพลักษณ์ องค์กรกับชุมชน และท้องถิ่น 2.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับ คณะ หลักสูตร และเผยแพร่ผ่าน Social Media สถานศึกษา ฯลฯ 3.สร้างเครือข่าย กับศิษย์เก่า	มีจำนวนนักศึกษา ที่เข้าศึกษาใหม่ เป็นไปตามแผน การรับนักศึกษา หรือมากกว่า	จำนวนรับ นักศึกษาที่เข้า ศึกษาใหม่ ยังต่ำกว่าแผน ในบางสาขาวิชา	ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร สร้างเครือข่าย และทำความ ร่วมมือ ด้านวิชาการ กับหน่วยงาน ภายนอก	คณะ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุม ภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		และจัดตั้งทีมงาน ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง				
2. ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)						
<u>วัตถุประสงค์</u> 1. เพื่อใช้จ่ายงบประมาณที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด 2. เพื่อแสวงหางบประมาณเพิ่มเติม 3. เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการเงิน และงบประมาณ	คณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์ ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ แผ่นดิน และ งบประมาณเงิน รายได้ของ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ นครสวรรค์	1. จัดทำแผน ยุทธศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ และสังคมศาสตร์ 2. จัดทำแผน กลยุทธ์ทาง การเงิน 3. การใช้ต้นทุน ทางอาคารสถานที่ เพื่อเพิ่มรายได้ 4. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คณาจารย์ ได้รับทุนวิจัย ทั้ง ภายใน	ได้รับความ งบประมาณ ในปีงบประมาณ ถัดไปเพิ่มขึ้นและ เพียงพอในการ ดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ยังไม่เพียงพอ ต่อการดำเนินงาน	หาทรัพยากร ทางการเงินจาก แหล่งต่าง ๆ และลดค่าใช้จ่าย ในงบดำเนินงาน หรืองบรายจ่ายอื่น ใดที่คณะ ศูนย์ ภาาษา และสาขาวิชา สามารถที่จะ ลดทอน งบประมาณได้แต่ ยังคงไว้ ซึ่ง ประสิทธิภาพของ การทำงาน	คณะ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุม ภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		และภายนอก 5.โครงการ MOU สำรวจ 6.กิจกรรม การพัฒนา หลักสูตร เพื่อการเรียน การสอน และการบริการ วิชาการแก่ชุมชน และท้องถิ่น				
3. ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ						
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ และข้อบังคับ 2. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ในการปฏิบัติงานราชการ	บุคลากร ขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ และข้อบังคับ ในการ ปฏิบัติงาน ราชการ	1.กิจกรรม จัดการความรู้ ด้านการพัฒนา องค์กร สู่ความเป็นเลิศ	ผู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วตามเวลา และมีการผิดพลาด ของเรื่องดังกล่าว	ผู้ที่เกี่ยวข้อง ยังไม่เข้าใจ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย ในบางส่วน	ชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้อง ทันทีหากมีการ เปลี่ยนแปลงกฎ ระเบียบข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะด้าน การเงิน และให้ คำแนะนำแก่	คณะ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุม ภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ลดน้อยลง		ผู้ปฏิบัติงาน ทุกท่าน	
4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน						
ไม่พบความเสี่ยง						
5. ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล						
ไม่พบความเสี่ยง						
6. ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ						
ไม่พบความเสี่ยง						

ลายมือชื่อ



.....
(นางสาวอุษา มากอง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
วันที่ 30 กันยายน 2566



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
วันที่ 30 กันยายน 2566

ภาคผนวก

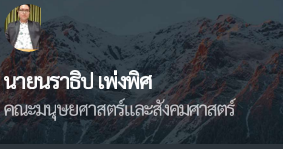
ที่	สาขาวิชา	ระดับ	ปี 2566 (ปี1)		ปี 2565 (ปี2)		ปี 2564 (ปี3)		ปี 2563 (ปี4)	
			แรกเข้า	ลงทะเบียน	แรกเข้า	ลงทะเบียน	แรกเข้า	ลงทะเบียน	แรกเข้า	ลงทะเบียน
1	ดนตรีศึกษา	ค.บ. 4 ปี	32	31	29	24	35	23	39	22
2	นิติศาสตรบัณฑิต	น.บ. 4 ปี	81	70	59	45	83	42	83	49
3	ประวัติศาสตร์	ศศ.บ. 4 ปี	0	0	9	9	9	5	12	10
4	พัฒนาสังคม	ศศ.บ. 4 ปี	35	32	9	8	33	21	19	12
5	ภาษาไทย	ศศ.บ. 4 ปี	23	20	35	34	63	53	56	45
6	ภาษาอังกฤษ	ศศ.บ. 4 ปี	74	64	54	46	52	36	82	58
7	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ)	ศศ.บ. 4 ปี	7	6	7	7	15	10	12	11
8	ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	วท.บ. 4 ปี	5	5	9	6	0	0	0	0
9	รัฐศาสตรบัณฑิต [การปกครองท้องถิ่น]	ร.บ. 4 ปี	65	55	62	54	55	40	16	12
10	รัฐศาสตรบัณฑิต [การเมืองการปกครอง]	ร.บ. 4 ปี	70	65	84	77	105	91	76	65
11	รัฐศาสตรบัณฑิต [รัฐประศาสนศาสตร์]	ร.บ. 4 ปี	47	44	79	68	109	86	49	38
12	วิทยาการดนตรีและศิลปะการแสดง	ศล.บ. 4 ปี	13	10	11	8	11	5	0	0
13	ศิลปศึกษา	ค.บ. 4 ปี	22	21	21	20	36	28	28	22
รวมนักศึกษาคณะมนุษย			474	423	468	406	606	440	472	344

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 3 สิงหาคม 2566

สรุปวงเงินงบประมาณคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และ 2567

คณะมนุษยศาสตร์ฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567		
1. เงินรายได้	9,692,300	บาท

คณะมนุษยศาสตร์ฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566		
1. เงินรายได้	8,684,000	บาท



- นายราธิป เฟ่งพิศ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- เมนู
- แบบประเมิน
- การตอบกลับ

แบบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็น
ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คณะ
มนุษยศาสตร์ปีงบประมาณ 2566และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ผลการตอบกลับทั้งหมด

คำนวณตามตัวเลือก

แสดงกราฟ

ออกรายงาน PDF

ส่วนที่ 1 : แบบประเมิน

คำถามที่ 1 : การปรับโครงสร้างขององค์กรเพื่อความคล่องตัวในการบริหารจัดการ * | ความถี่ = 119

คำถาม	รู้ 2	ไม่รู้ 1	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	S.D.	แปลผล
1. การปรับโครงสร้างภายในองค์กรให้เป็นสัดส่วน เช่น ห้องผู้บริหารฝ่ายต่างๆ ห้องประชุม ห้องวารสาร ห้องบัณฑิตศึกษา ห้องสตูดิโอ เป็นต้น	88.24% (105)	11.76% (14)	119	1.88	0.32	น้อย
2. การปรับส่วนงานภายในคณะ ฯ ตามตำแหน่งหน้าที่ของผู้บริหาร เช่น ฝ่ายบริหาร ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายกิจการ เป็นต้น	88.24% (105)	11.76% (14)	119	1.88	0.32	น้อย
3. การจัดกลุ่มงาน/กองงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามตำแหน่งฝ่ายบริหาร เช่น กองงานวิชาการ กองงานบริหาร กองงานกิจการนักศึกษา เป็นต้น	89.08% (106)	10.92% (13)	119	1.89	0.31	น้อย
รวม	88.52% (316)	11.48% (41)	357	1.88	0.32	น้อย

คำถามที่ 2 : การปรับระบบและกลไกในการบริหารจัดการ * | ความถี่ = 119

คำถาม	รู้ 2	ไม่รู้ 1	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	S.D.	แปลผล
1. การจัดสำนักงานให้เป็นสัดส่วนในการให้บริการ	92.44% (110)	7.56% (9)	119	1.92	0.27	น้อย
2. การจัดเจ้าหน้าที่ให้ตรงกับสายงานและครอบคลุมการให้บริการ	90.76% (108)	9.24% (11)	119	1.91	0.29	น้อย
3. การมีคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการบริหารคณะ คณะกรรมการตามคำสั่งเฉพาะกิจ และคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการที่ปรึกษานักศึกษา คณะกรรมการประชาสัมพันธ์หลักสูตร เป็นต้น	96.64% (115)	3.36% (4)	119	1.97	0.18	น้อย
รวม	93.28% (333)	6.72% (24)	357	1.93	0.25	น้อย

คำถามที่ 3 : การจัดการความรู้ (KM) เพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานราชการ * | ความถี่ = 119

คำถาม	รู้ 2	ไม่รู้ 1	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	S.D.	แปลผล
1. การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการบริหารคณะ และการประชุมในวาระต่าง ๆ เช่น การประชุมคณะกรรมการประชาสัมพันธ์หลักสูตร เป็นต้น	98.32% (117)	1.68% (2)	119	1.98	0.13	น้อย
2. การจัดการความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ 2566	96.64% (115)	3.36% (4)	119	1.97	0.18	น้อย
3. การประชุมเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของคณะ ฯ ประจำปีงบประมาณ 2566	99.16% (118)	0.84% (1)	119	1.99	0.09	น้อย
รวม	98.04% (350)	1.96% (7)	357	1.98	0.14	น้อย

คำถามที่ 4 : การปรับ Mindset ของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ * | ความถี่ = 119

คำถาม	รู้ 2	ไม่รู้ 1	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	S.D.	แปลผล
1. การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ และคณะกรรมการบริหารคณะ เดือนละ 1 ครั้ง เพื่อกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการขับเคลื่อนนโยบายและการบริหารจัดการองค์กร	96.64% (115)	3.36% (4)	119	1.97	0.18	น้อย
2. การประชุมบุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกเดือน ๆ ละ 1 ครั้ง เพื่อปรับกระบวนทัศน์ในการทำงาน	87.39% (104)	12.61% (15)	119	1.87	0.33	น้อย
3. การประชุมบุคลากรและเจ้าหน้าที่ประจำอาคารของคณะ ฯ ทุกเดือน ๆ ละ 1 ครั้ง เพื่อปรับกระบวนทัศน์ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่	88.24% (105)	11.76% (14)	119	1.88	0.32	น้อย
รวม	90.76% (324)	9.24% (33)	357	1.91	0.29	น้อย

คำถามที่ 5 : การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการปฏิบัติราชการ * | ความถี่ = 119

คำถาม	รู้ 2	ไม่รู้ 1	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	S.D.	แปลผล
1. การสร้างช่องทางสื่อสารภายในองค์กร เช่น หนังสือราชการ กลุ่มไลน์ ช่องข่าวสาร E-office เป็นต้น	100.00% (119)	0% (0)	119	2.00	0.00	น้อย
รวม	98.88% (353)	1.12% (4)	357	1.99	0.11	น้อย



- เมนู
- แบบประเมิน
- การตอบกลับ



2. การประชุมชี้แจงของผู้บริหารต่อส่วนงานภายใน เช่น การประชุมประจำภาคเรียน ประจำปีการศึกษา การประชุม คณะกรรมการประจำคณะ และคณะกรรมการบริหารคณะ เป็นต้น	99.16% (118)	0.84% (1)	119	1.99	0.09	น้อย
3. การรับเรื่องราวร้องทุกข์ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น เข้าพบผู้บริหาร แจ้งด้วยวาจา หนังสือบันทึกเป็นทางการ เป็นต้น	97.48% (116)	2.52% (3)	119	1.97	0.16	น้อย
รวม	98.88% (353)	1.12% (4)	357	1.99	0.11	น้อย

คำถามที่ 6 : การสร้างชุดความรู้เพื่อให้เข้าใจในการปฏิบัติงานราชการ * | ความถี่ = 119

คำถาม	รู้ 2	ไม่รู้ 1	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	S.D.	แปลผล
1. การจัดทำแผนในการปฏิบัติงานราชการ เช่น แผนงบประมาณ แผนกรอบอัตรากำลัง แผนวิจัย แผนบริการวิชาการ แผนกิจการนักศึกษา แผนสหกิจศึกษา เป็นต้น	94.12% (112)	5.88% (7)	119	1.94	0.24	น้อย
2. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานราชการทั้งฝ่ายบริหารและฝ่ายสนับสนุน	83.19% (99)	16.81% (20)	119	1.83	0.38	น้อย
3. การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ 2566	91.60% (109)	8.40% (10)	119	1.92	0.28	น้อย
รวม	89.64% (320)	10.36% (37)	357	1.90	0.31	น้อย

คำถามที่ 7 : ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี) | ความถี่ = 119

- ไม่มี



คำสั่งคณะกรรมการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ ๓๖๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้มีการดำเนินงานด้านระบบการบริหาร
ความเสี่ยงทั้งการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้ง กระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุ
ของแต่ละโอกาสที่จะก่อให้เกิดความเสียหายและดำเนินงานด้านการควบคุมภายในของคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ	แสงทอง	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ ดร.สนั่น	กัลปา	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์	คนธา	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา	คงสุน	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนัญญา	วารีสอาด	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวิทย์	นพแก้ว	กรรมการ
๗. อาจารย์นราธิป	เพ่งพิศ	กรรมการ
๘. อาจารย์ดนธินี	พองคำ	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาเรศ	นฤมล	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทธีรา	จันทร์ดี	กรรมการ
๑๑. อาจารย์ ดร.ณัฐชรัชช์	สาระหงษ์	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คุณากร	กรสิงห์	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัทมา	ดำประสิทธิ์	กรรมการ
๑๔. อาจารย์พัชรี	ดินฟ้า	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมพ์อูมา	ธัญชนกุล	กรรมการ
๑๖. อาจารย์ธิดากุล	บุญรักษา	กรรมการ
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐ	ล้ำเลิศ	กรรมการ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชชญา	กัญญา	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาวิตรี	สอาดเทียน	กรรมการ
๒๐. อาจารย์พรพรรณ	โพธิสุวรรณ	กรรมการ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นนทพัทธ์	ตรีณรงค์	กรรมการ

/๒๒. นางดวงใจ...

๒๒. นางดวงใจ	ฉ่ำมะนา	กรรมการ
๒๓. นายศักดิ์ธินรงค์	ทิพวรรณ	กรรมการ
๒๔. นายศรพิชัย	โนนทอง	กรรมการ
๒๕. นางสาวศิขารักษ์	มั่งมี	กรรมการ
๒๖. นางสาวสดใส	เลิศเดช	กรรมการ
๒๗. นางสาวขวัญเรือน	กระจ่างเอี่ยม	กรรมการ
๒๘. ว่าที่ ร.ต.อนุ	คุ้มเพชร	กรรมการ
๒๙. นายกิติวัฒน์	เวียงแก้ว	กรรมการ
๓๐. นางสาวรุ่งทิวา	ปานพุ่ม	กรรมการ
๓๑. นายธีรภัทร	ปานพุ่ม	กรรมการ
๓๒. นายเชาว์วรรณ	จันทนา	กรรมการ
๓๓. นายฉิติ	พรหมสุตร์	กรรมการ
๓๔. นางสาววิภาวรรณ	พงษ์ประเสริฐ	กรรมการ
๓๕. นางสาวอุษา	มากอง	กรรมการและเลขานุการ
๓๖. นางสาวนิชาพัฒน์	จันทร์ลอย	ผู้ช่วยเลขานุการ

- หน้าที่
๑. นำนโยบาย การบริหารความเสี่ยง/การควบคุมภายในสู่การปฏิบัติ
 ๒. รวบรวม/ระบุ/วิเคราะห์/ประเมินความเสี่ยงภายในหน่วยงานของตน
 ๓. จัดทำแผนป้องกันหรือลดความเสี่ยง/การควบคุมภายใน
 ๔. เสนอมาตรการป้องกันความเสี่ยง/การควบคุมภายใน
 ๕. เสนอรายงานผลการบริหารความเสี่ยง/การควบคุมภายในต่อคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันพุธที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมรัตนพิमान (๒๒๖)

ผู้มาประชุม

๑. รศ. ดร.สุชาติ แสงทอง	คณบดี	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. ผศ.สุกัญญา คงสุน	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๔. รศ.ณัฐ ถ้ำเลิศ	หัวหน้าสาขาวิชาศิลปกรรม	กรรมการ
๕. ผศ. ดร.ดาเรศ นฤมล	ผู้ประสานงานโครงการจัดการศึกษา หลักสูตรนานาชาติ	ติดภารกิจ
๖. ผศ.ปัทมา คำประสิทธิ์	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย	กรรมการ
๗. อาจารย์ ดร.ณัฐชรัชช์ สารหงษ์	หัวหน้าสาขาวิชาปรัชญาและศาสนา	กรรมการ
๘. อาจารย์พัชรี ดินฟ้า	หัวหน้าสาขาวิชาภูมิศาสตร์	กรรมการ
๙. ผศ.ภทิตรา จันทร์ดี	หัวหน้าสาขาวิชานาฏศิลป์และการละคร	กรรมการ
๑๐. ผศ.พิมพ์อุมา ธีธัญกุล	หัวหน้าสาขาวิชาประวัติศาสตร์	กรรมการ
๑๑. ผศ. ชัชชญา กัญญา	หัวหน้าสาขาวิชาดนตรี	กรรมการ
๑๒. ผศ.เนนทพัทธ์ ตรีณรงค์	หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์	กรรมการ
๑๓. อาจารย์ธิดากุล บุญรักษา	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ	กรรมการ
๑๔. ผศ.อนัญญา วารีสะอาด	ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการ หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. อาจารย์ ดร.วรรณมาฆะ เกษรดอกไม้	อาจารย์สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
๒. อาจารย์พลกฤต เกษตรเวทิน	อาจารย์สาขาวิชาสังคมวิทยา
๓. นายศักดิ์ณรงค์ ทิพวรรณ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ
๔. นางสาวศิขารักษ์ มั่งมี	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ
๕. นางดวงใจ ฉ่ำมะนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. ผศ.ธนสิทธิ์ คุณทา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และการประกันคุณภาพการศึกษา	ติดภารกิจ
๒. อาจารย์นราธิป เฟ่งพิศ	ผู้ช่วยคณบดี	ติดภารกิจ
๓. อาจารย์ธนธินี ฟองคำ	ผู้ช่วยคณบดี	ติดภารกิจ
๔. ผศ. ดร.วริทธิ์ นพแก้ว	ผู้ช่วยคณบดี	ติดภารกิจ
๕. ผศ. ดร.สวิตรี สอาดเทียน	หัวหน้าสาขาวิชาสังคมวิทยา	ติดภารกิจ
๖. ผศ. ดร.คุณากร กรสิงห์	หัวหน้าสาขาวิชารัฐศาสตร์	ติดภารกิจ
๗. อาจารย์พรพรรณ โพธิ์สุวรรณ	หัวหน้าศูนย์ภาษา	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ข้อมูลการฝึกซ้อมและการรับพระราชทานปริญญาบัตรของผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบว่า ตามที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เสด็จพระดำเนินแทนพระองค์ ไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มีกำหนดการฝึกซ้อมบัณฑิตในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ย่านมัทรี) และเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมที่ปิงกรัสมิโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ อำเภอแม่เป็น จังหวัดเชียงใหม่

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีกำหนดการซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร ของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๖๐-๒๕๖๒ มีดังนี้

ฝึกซ้อมย่อย วันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ตามห้องฝึกซ้อมที่มหาวิทยาลัยกำหนด)

ฝึกซ้อมเสมือนจริง วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์การประชุมและนิทรรศการนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ย่านมัทรี)

พิธีพระราชทานปริญญาบัตร วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมที่ปิงกรัสมิโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ โครงการลงนามความร่วมมือ (MOU) ระหว่างหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ (นานาชาติ) และมหาวิทยาลัยช่ายหนาน (Kainan University) ประเทศไต้หวัน

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบว่า ด้วยโครงการจัดการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ ได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เพื่อให้นักศึกษาของหลักสูตรได้มีโอกาสฝึกใช้ภาษาอังกฤษและภาษาจีนในสถานการณ์จริง ซึ่งจะทำให้เกิดการพัฒนาทักษะทางภาษาที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งทักษะด้านการฟังและการพูด ตลอดจนเพื่อให้นักศึกษาได้รับประสบการณ์ตรงทั้งด้านการศึกษา ขนบธรรมเนียม ศิลปะวัฒนธรรม และการใช้ชีวิตในต่างประเทศ และในปีที่ผ่านมาหลักสูตรฯ ได้ส่งนักศึกษาไปศึกษาที่มหาวิทยาลัยยางซี นอมอล (Yangtze Normal University) เมืองฉงชิ่ง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน แต่เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และนโยบายโควิดเป็นศูนย์ (Zero COVID) ของประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ทำให้นักศึกษาของหลักสูตรไม่สามารถเดินทางไปเป็นนักศึกษาแลกเปลี่ยนได้

ดังนั้น เพื่อสร้างโอกาสให้นักศึกษาของหลักสูตร โครงการจัดการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ จึงได้ประชุมเพื่อหารือเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนนักศึกษา และคณาจารย์กับมหาวิทยาลัยช่ายหนาน (Kainan University) เมืองเถาหยวน ประเทศไต้หวัน ซึ่งพิธีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Understanding) และ ข้อตกลงแลกเปลี่ยนนักศึกษา (Student Exchange Agreement) ได้จัดขึ้นในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคาร ๑๔ ชั้น ๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ ในรอบการรับสมัคร รอบที่ ๑

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบว่า เกี่ยวกับจำนวนนักศึกษาที่สมัครเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรของคณะฯ ในรอบการรับสมัคร รอบที่ ๑ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

จำนวน	สาขาวิชา	จำนวนนักศึกษา
๑	รัฐศาสตร์ (การเมืองการปกครอง)	๕๙ คน
๒	นิติศาสตร์	๕๒ คน
๓	รัฐศาสตร์ (การปกครองท้องถิ่น)	๔๗ คน
๔	รัฐศาสตร์ (รัฐประศาสนศาสตร์)	๔๒ คน
๕	ภาษาอังกฤษ	๓๔ คน
๖	ดนตรีศึกษา (ค.บ.)	๒๘ คน
๗	พัฒนาสังคม	๑๗ คน
๘	ภาษาไทย	๑๔ คน
๙	ศิลปศึกษา (ค.บ.)	๑๒ คน

๑๐	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ(นานาชาติ)	๘ คน
๑๑	วิทยาการดนตรีและศิลปะการแสดง	๘ คน
๑๒	ประวัติศาสตร์	๕ คน
๑๓	ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	๔ คน
	รวมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓๓๐ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบว่า โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คณะฯ ได้รับรับผิดชอบจำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ ๑. จังหวัดนครสวรรค์ ได้แก่ ตำบลวังน้ำลึก ตำบลแม่เปิน และตำบลปางสวรรค์ ๒. จังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ ตำบลป่าอ้อ ตำบลบ้านไร่ และตำบลทองหลาง โดยมีแผนการดำเนินงาน ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ วางแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับตำบลจังหวัดนครสวรรค์และจังหวัดอุทัยธานี โดย ๑) อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรในระดับตำบล ๒) อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมศักยภาพแกนนำชุมชนสู่การเป็น Local Trainer ระดับพื้นที่ และ ๓) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่โดยนักศึกษามีส่วนร่วม รวมเป้าหมาย ๓๐๐ ครั้ง/เดือน กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาเชิงพื้นที่ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา ด้วยโมเดล BCG คือการรวมกลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างน้อย ๑ ชิ้น/ตำบล กิจกรรมที่ ๓ อบรม พัฒนาพฤติกรรมของบุคคลและครอบครัวเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ กิจกรรมที่ ๔ ประเมินผลการดำเนินการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีการติดตาม ตรวจสอบ แลกเปลี่ยน ถอดบทเรียน และเผยแพร่ผลงานวิชาการ ผลิต/ผลลัพธ์ มีการร่วมกลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างน้อย ๑ ชิ้น/ตำบล และมีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๕/ปี โดยคณะฯ ได้มีการวางแผนดำเนินการในไตรมาส ๑ ถึงไตรมาสที่ ๒ ซึ่งจะได้รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานให้คณะกรรมการประจำคณะทราบเป็นระยะตามรอบการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญญา วารีสอาด รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี เสนอให้ที่ประชุม พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มี การแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ ฝ่ายวิชาการ

๔.๑.๑ แผนวิจัยและบริการวิชาการ (Research and Community Services

Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

นายศักดิ์ณรงค์ ทิพวรรณ เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ นอกจากพันธกิจในการผลิตบัณฑิต ระดับอุดมศึกษา บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริม พัฒนา อนุรักษ์ พัฒนา ฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม แล้ว ยังมีพันธกิจด้านสร้างสรรค์งานวิจัย นวัตกรรม และงานวิชาการและให้บริการวิชาการแก่สังคม ในการ ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมานับได้ว่าเป็นสถาบันหนึ่งในการร่วมพัฒนาท้องถิ่นชุมชน ให้มีศักยภาพในการ ดำรงชีวิตด้านเศรษฐกิจด้านสังคม และด้านการเมืองที่ดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ได้จัดทำแผนวิจัยและบริการวิชาการ ตามปรัชญาของมหาวิทยาลัย “มหาวิทยาลัยที่เป็นพลังของ แผ่นดินในการพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล” เพราะตระหนักถึงความสำคัญของงานวิจัย และการให้บริการวิชาการแก่ สังคมโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาครัฐ และยังให้บริการฝึกอบรมถ่ายทอด ความรู้ และเทคโนโลยีตามความต้องการให้แก่สังคมอันเป็นวัตถุประสงค์หนึ่งในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งนี้มีการมุ่งเน้นให้หน่วยงาน มีความเชื่อมโยงการวิจัย การให้บริการวิชาการระหว่างกันเพื่อให้งานวิจัยและการ บริการวิชาการที่หลากหลายรูปแบบสอดคล้องกับความต้องการของสังคมเชื่อมโยงสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ในด้าน ของคุณภาพชีวิตของประชาชน การฟื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมี ประเด็นยุทธศาสตร์และการเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ประเด็นยุทธศาสตร์และ การเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์ฯ แผนการวิจัย ตารางแสดงช่วงระยะเวลาการจัดโครงการ/ กิจกรรมด้านการวิจัย ตารางแสดงงบประมาณ และเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ของโครงการ/กิจกรรมด้านการวิจัย และมี แผนการบริการวิชาการ ตารางแสดงช่วงระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรมด้านการบริการวิชาการ ตารางแสดง งบประมาณ และเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ของโครงการ/กิจกรรม ด้านการบริการวิชาการ โดยได้ดำเนินการเป็นไปตาม ไตรมาส ดังเอกสารที่แนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๒ แผนปรับปรุงคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

นางสาวศิษารักษ์ มั่งมี เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุม คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้จัดทำแผนการปรับปรุงคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ตามผลการประเมินคุณภาพภายในและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ทั้งนี้เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น ดังตารางรายละเอียดดังนี้

แผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2565					
(จากผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2564)					
ข้อเสนอแนะรายองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้					
องค์ประกอบ/ ตัวบ่งชี้	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการ พัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4	ด้านศิษย์เก่า ควรให้ ข้อมูลและเพิ่มความรู้ กับศิษย์เก่าให้ หลากหลายสาขา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การจัดโครงการ Re- skill / Up-skill ศิษย์ เก่า	จัดทำชุดการเรียนรู้ผ่าน YOUTUBE CHANNEL ยอด มนุษย์ HSS NSRU	ปีงบประมาณ 2566	-	รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1	ควรส่งเสริมให้มีการ บริการวิชาการที่ หลากหลายและ ต่อเนื่อง โดยจัดทำให้ เป็นชุมชนต้นแบบ เพื่อการสานต่อและ เป็นต้นแบบไปสู่ ความยั่งยืนและพึ่งพา ตนเองได้	ดำเนินโครงการฐานรากอย่าง ต่อเนื่อง โดยคัดเลือกชุมชน ต้นแบบเพื่อการพัฒนา	ปีงบประมาณ 2566	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1	ด้านแผนบูรณาการ การเรียนการสอนกับ	แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการ เพื่อกำหนดแผน	ปีงบประมาณ 2566	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ

	การทำงาน ควรมีการกำหนดแผนการเรียนรู้ร่วมกับสถานประกอบการ โดยใช้ฐานชุมชน สดภาค การบรรยายในห้องเรียน และ ลงไปยังภาคชุมชนหรือสถานประกอบการมากขึ้น	และนโยบายในการคัดเลือกสถานฝึกประกอบการ			
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 (ข้อ 3)	ด้านการบริหารความเสี่ยง ควรมีการเก็บข้อมูลด้านความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยงที่มีความชัดเจน และมีแผนที่ชัดเจนยิ่งขึ้น	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และกำกับติดตาม รอบ 6 เดือน 9 เดือนและ 12 เดือน	ปีงบประมาณ 2566	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๓ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

นายศักดิ์ณรงค์ ทิพวรรณ เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุม ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ คณะมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ มีการจัดทำโครงการการจัดการความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย และด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ซึ่งมีการกำหนดความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะฯ และแผนการจัดการความรู้ของ มหาวิทยาลัย ครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัยและด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ดังนี้ ๑. ด้านการผลิตบัณฑิตประเด็นความรู้ คือองค์ความรู้ในการเขียนตำราเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการและการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษา ๒. ด้านการวิจัย ประเด็นความรู้ คือ การเบิกจ่ายงบประมาณจากงบกองทุน คณะมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ การนำเสนอวิจัยด้วยวาจาการเตรียมข้อมูลในการนำเสนอและการมีส่วนร่วมในการจัดโครงการประชุมวิชาการ ๓. ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประเด็นความรู้การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร โดยคณะมนุษยศาสตร์ฯ มีการกำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะด้านการผลิตบัณฑิตด้านการวิจัย และด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรทุกคน และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การผลิตบัณฑิต “การเขียนตำราเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ”

เพื่อให้อาจารย์ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และเทคนิคการเขียนตำรา เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ ร่วมกันร่วมรับฟังความรู้ที่มีประโยชน์ต่อการเขียนตำราเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการหรือพัฒนาอาจารย์ให้มี มาตรฐาน ให้มีความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการมากขึ้น ดังเอกสารที่แนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๔ แผนบูรณาการการเรียนการสอนกับการทำงาน

นายศักดิ์ณรงค์ ทิพวรรณ เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้กำหนดแนวทางการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (Co-operative and Work Integrated Education : CWIE) โดยได้จัดทำแผนการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๓-๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลพื้นฐานของคณะ ฯ และของสาขาวิชา แผนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลไก ที่เกี่ยวกับการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงานระหว่างสถาบันอุดมศึกษากับสถานประกอบการ (ภาครัฐ เอกชน และชุมชน) ในรูปแบบต่าง ๆ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน จะเป็นคู่มือและ เครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ดำเนินงานทั้งในด้านการจัดสหกิจศึกษา หรือการ จัดการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จนสามารถผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดการศึกษา การประกัน คุณภาพการศึกษา การประกันคุณภาพหลักสูตร และตรงต่อความต้องการของชุมชนและท้องถิ่นต่อไป ดังรายละเอียดดังเอกสารที่แนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๑.๕ แผนพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ

ดร.สนั่น กัลป์ลา รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุม ตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยมีดังนี้ เป้าประสงค์ ๑. บัณฑิตเป็นคนที่มีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ๒. บัณฑิตครูมีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานสากล ชีวัด เป้าประสงค์ ๑. ร้อยละของบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ๒. ร้อยละของ บัณฑิตครูที่ผ่านการประเมินสมรรถนะมาตรฐานสากล วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษของนักศึกษา ๒. เพื่อจัดการอบรมพัฒนาทักษะความสามารถด้านภาษาอังกฤษให้แก่นักศึกษา ๓. เพื่อจัดการประเมินสมรรถนะทางด้านภาษาอังกฤษให้แก่นักศึกษา ตามตารางดังนี้

รายละเอียดกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และโครงการตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2565	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตร กระบวนการ จัดการเรียนรู้ และกระบวนการ ผลิตครูให้มี คุณภาพและ สมรรถนะตาม มาตรฐานสากล	บัณฑิตครุมี คุณภาพและ สมรรถนะตาม มาตรฐานสากล	- ร้อยละของ บัณฑิตครูที่ผ่าน การประเมิน สมรรถนะ มาตรฐานสากล - ร้อยละของ นักศึกษาที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริม และพัฒนาทักษะ ด้านภาษาอังกฤษ มีความรู้ทางด้าน ภาษาอังกฤษ มากขึ้น	ร้อยละ 20 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	1. กิจกรรมประเมินสมรรถนะ พื้นฐานทางภาษาอังกฤษของ นักศึกษา (Evaluation) 2. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านการใช้ภาษาอังกฤษ (English Camp) 3. กิจกรรมอบรมค่ายฝึก ภาษาอังกฤษและการศึกษาดูงาน (Train &Tour) 4. กิจกรรมอบรมพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษให้แก่นักศึกษา (Teach &Train) 5. กิจกรรมสร้าง Online Platform เพื่อพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษให้มีประสิทธิภาพ และทันสมัย (Train) 6. กิจกรรมอบรมภาษาอังกฤษเพื่อ สร้างแรงจูงใจ (Influencer) 7. กิจกรรมสร้างข้อสอบมาตรฐาน 8.กิจกรรมอบรมค่ายฝึก ภาษาอังกฤษร่วมกับมหาวิทยาลัย อื่น (Train &Tour) 9. กิจกรรมจัดสอบประเมินผล ความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของนักศึกษา (Test)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๖ แผนพัฒนานักศึกษาด้านดิจิทัล

ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุม แผนพัฒนานักศึกษาด้านดิจิทัล คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มีพันธกิจด้านผลิตบัณฑิตระดับอุดมศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะสูง เพื่อรองรับการพัฒนาประเทศและทักษะที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ บริบท ปัญหา ความต้องการของท้องถิ่น ชุมชน และสังคม และอัตลักษณ์ของคณะ มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัล และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ใช้บัณฑิต ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน และมีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาไว้ในแผนยุทธศาสตร์ของคณะ คือ ๑) บัณฑิตมีขีดความสามารถสูง (ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ) รองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และสามารถใช้นวัตกรรมเป็นฐานการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (Innovation-driven) ๒) บัณฑิตทุกกลุ่ม/ช่วงวัย สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านดิจิทัล และเป็นไปตามไตรมาสที่กำหนด ๒. เพื่อการติดตามประเมินประสิทธิภาพการพัฒนานักศึกษาด้านดิจิทัล และมีสมรรถนะตามบ่งชี้ของแผนยุทธศาสตร์ของคณะ ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ ๑. มีการดำเนินงานจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านดิจิทัลตามไตรมาสที่กำหนด ๒. ร้อยละคะแนนขีดความสามารถของบัณฑิตที่มีสมรรถนะและศักยภาพสูงสามารถรองรับการทำงานในอนาคต (Future of work) และใช้นวัตกรรมเป็นฐานการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๓. ร้อยละบัณฑิตทุกกลุ่ม/ช่วงวัยสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพิ่มขึ้น ตามไฟล์เอกสารที่แนบมานี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๗ ประกาศแนวปฏิบัติการวิจัยที่ใช้ทุนส่วนตัว

ประธาน นำเสนอที่ประชุม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้จัดทำประกาศและแนวปฏิบัติการวิจัยที่ใช้ทุนส่วนตัว โดยมีหลักการและเหตุผล การบริหารจัดการและกำกับดูแลการดำเนินงานวิจัยของอาจารย์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ใช้ทุนส่วนตัวทำวิจัย เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามกระบวนการด้านวิจัย และหลักจริยธรรมในการทำวิจัย ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของคณาจารย์ในกรณีที่ใช้ทุนส่วนตัว คณะฯ จึงได้จัดทำประกาศประกาศ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยแนวทางการบริหารจัดการและการดำเนินงานวิจัยที่ใช้ทุนส่วนตัว และ แนวทางการบริหารจัดการและการดำเนินงานวิจัยที่ใช้ทุนส่วนตัว ตามเอกสารที่แนบ

รศ.ณัฐ ล้ำเลิศ หัวหน้าสาขาวิชาศิลปกรรม สอบถาม กรณีที่ใช้ทุนส่วนตัวและได้ดำเนินการจัดทำไปแล้ว ต้องดำเนินโครงการตามระเบียบนี้ด้วยหรือไม่ ซึ่งข้าพเจ้าได้ทำวิจัยและได้ใช้ทุนส่วนตัวได้ดำเนินการไปเมื่อปีที่แล้ว และจะได้ตีพิมพ์ในปีหน้า จะต้องดำเนินเรื่องตามประกาศนี้ด้วยหรือไม่

ประธานแจ้งที่ประชุมว่าจะต้องขออนุญาตปรึกษาหารือกับคณะกรรมการมหาวิทยาลัยอีกครั้ง และจะแจ้งให้ทราบเพื่อประโยชน์ของคณาจารย์ทุกท่าน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ ฝ่ายบริหาร

๔.๒.๑ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๖

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์ รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุม (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การบริหารจัดการเป็นลักษณะการควบคุมภายใน ก่อให้เกิดการการบริหารองค์การจัดการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ และตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงจะมีการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง นำมาบริหารในเรื่องการเรียนการสอน วิจัยและบริหารวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งคณะฯ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังเอกสารที่แนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๒ รายงานความโปร่งใสการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ

มิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์ รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุม รายงานความโปร่งใสการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ความเสี่ยงที่ตั้งมี ๔ ด้าน ความเสี่ยงด้านที่ ๑ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน ผลการดำเนินการไม่พบความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านที่ ๒ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (การปฏิบัติงาน) ผลการดำเนินงานไม่พบความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านที่ ๓ ความเสี่ยงด้านการเงิน มีความเสี่ยงการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัจจัยความเสี่ยง การเบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามไตรมาส ไม่เป็นไปตามระเบียบ และเกิดความล่าช้า แนวทางป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง ๑. กำหนดให้มีการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบ ๒. กำหนดให้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรมตามไตรมาส ๓. กำหนดให้จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๔. สร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร เกี่ยวกับระเบียบแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณที่ประหยัดและคุ้มค่า ๕. สร้างความตระหนักให้บุคลากรปฏิบัติงานตรงตามเวลา ๖. plugged สำนึกสร้างค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ

ความเสี่ยงด้านที่ ๔ ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ผลการดำเนินการ ไม่พบความเสี่ยง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๓ รายงานผลการดำเนินการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์ รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุม รายงานผลการดำเนินการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิต และการพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต โดยมีความเสี่ยง ด้านที่ ๑ ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน คือจำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลง ปัจจัยความเสี่ยง จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลงในบางหลักสูตร และในภาพรวมของคณะ แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง ๑. รักษาจำนวนนักศึกษาเดิมให้คงอยู่ลดการออกกลางคัน ๒. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรทั้งตั้งรับและเชิงรุก ๓. หาแนวร่วม และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับครูแนะแนว และสถานศึกษา ๔. จัดหาทุนการศึกษา

ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคาร สถานที่) ไม่พบความเสี่ยง

ด้านที่ ๓ ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ไม่พบความเสี่ยง

ด้านที่ ๔ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ไม่พบความเสี่ยง

ด้านที่ ๕ ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ไม่พบความเสี่ยง

ด้านที่ ๖ ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ ไม่พบความเสี่ยง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๔ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์ รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะฯ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่ง (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะสำหรับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้จัดให้มีการประชุมสัมมนาผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลจากทุกสาขาวิชาของคณะ ซึ่งทำให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรจากกระบวนการที่เป็นระบบ ได้ทำการวิเคราะห์ภาระงาน เพื่อประกอบการวิเคราะห์อัตรากำลังของสายวิชาการและสายสนับสนุน การสำรวจความต้องการของบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงานข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจของคณาจารย์ ผู้บริหาร ผู้ใช้บริการ ตลอดจนข้อสรุปจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม ในส่วนของการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากทุกสาขาวิชาในการวิเคราะห์ และประมาณการข้อมูลในระยะ ๕ ปี เกี่ยวกับจำนวนนักศึกษา รับเข้าใหม่ หลักสูตรที่มีแผนจะเปิดสอนเพิ่ม/ปิด จำนวนบุคลากรเพื่อทดแทนอัตราเกษียณ การสำรวจ ความต้องการ

ศึกษาต่อฝึกอบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน และการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรในแต่ละสาขาวิชา โดยได้คำนึงถึงสัดส่วนมาตรฐานของอาจารย์ต่อนักศึกษาในแต่ละกลุ่มสาขาวิชา สัดส่วนคุณวุฒิอาจารย์ประจำระดับปริญญาตรี : ปริญญาโท : ปริญญาเอก และสัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ของการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา ซึ่งทำให้การจัดทำแผนการรับบุคลากรเพิ่ม เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรใหม่ และทดแทนอัตราเกษียณ แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำการ โดยการให้ลาศึกษาต่อแผนการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยการฝึกอบรมและศึกษาดูงานแล้วเสร็จ และคาดว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง แผนบริหารและพัฒนาบุคลากรฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของคณะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป ดังเอกสารที่แนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๕ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุม (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการบริหารจัดการงบประมาณเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวทางในการดำเนินงานด้านการเงิน ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นแผนระยะยาวที่ระบุที่มาและการใช้ไปของทรัพยากรทางการเงินของคณะฯ ที่สามารถผลักดัน แผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ ให้สามารถดำเนินการได้ โดยแผนกลยุทธ์ทางการเงิน จะสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะ ส่งผลให้คณะฯ มีการจัดสรรทรัพยากรทางการเงิน ที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบาย/กลยุทธ์การพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประกอบด้วย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกเพื่อหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรคทางการเงิน และนำมากำหนดเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ซึ่งมีตัวชี้วัดค่าเป้าหมายชัดเจน สอดคล้องกับกรอบนโยบายของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเป็นแผนกำกับทิศทางการพัฒนางานด้านการเงินคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้บรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ของคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังเอกสารที่แนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ ฝ่ายกิจการนักศึกษา

๔.๓.๑ การอบรมเครือข่ายผู้นำนักศึกษาด้านการประกันคุณภาพและแลกเปลี่ยน

ศิลปวัฒนธรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภาคเหนือ ๖ สถาบัน

ผศ.สุกัญญา คงสูง รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา นำเสนอที่ประชุม ทราบว่า คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการจัดอบรมเครือข่ายผู้นำนักศึกษาด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาและการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ ๖ สถาบัน (MOU) ครั้งที่ ๑๑ ประกอบด้วย คณบดีและรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และผู้นำนักศึกษาสโมสรนักศึกษา ที่เข้าร่วมอบรม เครือข่ายผู้นำนักศึกษาล่า จำนวนทั้งสิ้น ๒๐๐ คน ได้แก่ ๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ๒. มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่ ๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ๔. มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิษณุโลก ๕. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ๖. มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ หอประชุมใหญ่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดยมีวิทยากรคือ คุณศุ บุญเลี้ยง อภิปรายเรื่อง “การ เป็นผู้นำที่ดีและการมีจิตอาสา” จึงขอเรียนเชิญท่านคณะกรรมการบริหารทุกท่านเข้าร่วมงานในครั้งนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ฝ่ายวิชาการ

๕.๑.๑ โครงการพัฒนาศูนย์ยกระดับคุณภาพชุมชนและการศึกษา (Education and Community Improvement Center : ECI Center) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประธาน นำเสนอที่ประชุม ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้จัดทำ โครงการพัฒนาศูนย์ยกระดับคุณภาพชุมชนและการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อยกระดับคุณภาพ ชุมชนและการศึกษาด้านวิชาการร่วมกับโรงเรียนมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่าในเขตพื้นที่จังหวัดนครสวรรค์ อุทัยธานี และชัยนาท โดยให้โรงเรียนระดับมัธยมศึกษาเสนอโครงการเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพชุมชนและการศึกษา แล้วนั้น ทางมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกโครงการขึ้น เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องแก้วเจ้าจอมอาคาร ๑๐ บัดนี้ได้ผลการพิจารณาโครงการที่ ได้รับการคัดเลือกอย่างเป็นทางการเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕๓ โรงเรียน ๕๕ โครงการ โดยมีโรงเรียนที่คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รับผิดชอบ จำนวน ๑๑ โรงเรียน คณะฯ จึงได้ประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะเพื่อให้ทุกสาขาวิชาจำนวน ๑๑ สาขาวิชา ได้รับผิดชอบโครงการดังกล่าวสาขาละ ๑ โรงเรียน เพื่อให้ คณาจารย์ของคณะฯ ได้ร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ โดยที่คณะฯ จะได้มีการเชิญโรงเรียนที่ จัดทำโครงการ จำนวน ๑๑ โรงเรียนเข้าร่วมประชุมกับสาขาวิชาโดยกำหนดปลายเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ นี้ รายละเอียดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

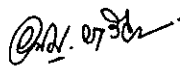
ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ เรื่องทุนจาก อบจ. โดยได้รับอนุเคราะห์จากท่าน พล.ต.อ. สมศักดิ์ จันทะพิงค์ นายกองค์การบริหารจังหวัดนครสวรรค์ ที่ได้ให้ทุนแก่นักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งเป็นทุนให้เปล่า จึงขอให้หัวหน้าสาขาวิชาแจ้งให้อาจารย์ที่ปรึกษาได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทุกสาขาวิชาในการขอรับทุน อบจ. ซึ่งเป็นทุนต่อเนื่อง ๔ ปี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา คงสุน รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา แจ้งที่ประชุมทราบว่า ในปีที่แล้วนักศึกษาที่ยื่นขอรับทุน อบจ. นี้ ได้จำนวน ๑๐๐ กว่าทุน ส่วนปีนี้จะเป็น ๒ แบบ คือ ๑) ทุนต่อเนื่อง ๒) ทุนรายใหม่ ซึ่งจำนวนรวมทั้งหมดจะต้องรอสถิติในการสิ้นสุดในการยื่นขอรับทุนในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ จะเรียนแจ้งหัวหน้าสาขาวิชาทราบอีกครั้งค่ะ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางดวงใจ ฉ่ำมะนา)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนัญญา วารีสะอาด)
ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ประชุมในรูปแบบออนไลน์และออนไลน์ ณ ห้องประชุมรัตนพิमान (๒๒๖)

ผู้มาประชุม

๑. รศ. ดร.สุชาติ แสงทอง	คณบดี	ประธานกรรมการ
๑. ผศ.ธนสิทธิ์ คุณชา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และการประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๒. อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. ผศ.สุกัญญา คงสุน	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๔. อาจารย์นราธิป เฟ่งพิศ	ผู้ช่วยคณบดี	กรรมการ
๕. ผศ. ดร.ววิทย์ นพแก้ว	ผู้ช่วยคณบดี	กรรมการ
๖. อาจารย์ธนธินี พงศ์คำ	ผู้ช่วยคณบดี	กรรมการ
๗. รศ.ณัฐ ล้ำเลิศ	หัวหน้าสาขาวิชาศิลปกรรม	กรรมการ
๘. ผศ. ดร.ตาเรศ นฤมล	ผู้ประสานงานโครงการจัดการศึกษา หลักสูตรนานาชาติ	กรรมการ
๙. ผศ.ปัทมา คำประสิทธิ์	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย	กรรมการ
๑๐. อาจารย์ ดร.ณัฐชัชช์ สาระหงษ์	หัวหน้าสาขาวิชาปรัชญาและศาสนา	กรรมการ
๑๑. อาจารย์พัชรี ดินฟ้า	หัวหน้าสาขาวิชาภูมิศาสตร์	กรรมการ
๑๒. ผศ.ภัทธีรา จันทร์ดี	หัวหน้าสาขาวิชาดนตรีและศิลปะและการละคร	กรรมการ
๑๓. ผศ.พิมพ์อุมา ธีธัญกุล	หัวหน้าสาขาวิชาประวัติศาสตร์	กรรมการ
๑๔. ผศ. ชัชชญา กัญจา	หัวหน้าสาขาวิชาดนตรี	กรรมการ
๑๕. ผศ. ดร.สาวิตรี สอาดเทียน	หัวหน้าสาขาวิชาสังคมวิทยา	กรรมการ
๑๖. ผศ. ดร.คุณากร กรสิงห์	หัวหน้าสาขาวิชารัฐศาสตร์	กรรมการ
๑๗. อาจารย์พรพรรณ โปธิสุวรรณ	หัวหน้าศูนย์ภาษา	กรรมการ

๑๘. ผศ.ฐิตาภรณ์ น้อยนกลุ่ม

หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์

กรรมการ

๑๙. อาจารย์ธิดากุล บุญรักษา

หัวหน้าสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ

กรรมการ

๒๐. ผศ.อนัญญา วารีสอาด

ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการ

กรรมการและเลขานุการ

หัวหน้าสำนักงานคณบดี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางดวงใจ ฉ่ำมธนา

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การเปิดเรียนในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖

ประธานที่ประชุม แจ้งที่ประชุมทราบว่า เรื่องการเปิดเรียนในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง กำหนดเวลากิจกรรมวิชาการและวันหยุดของนักศึกษาภาค ปกติ ประจำภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยจะเปิดภาคเรียนในวันจันทร์ที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ และวันสุดท้ายของภาคการศึกษา วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ และคณะฯ ได้กำหนดจัดกิจกรรมโครงการ จำนวน ๒ - ๓ กิจกรรม ในช่วงปลายเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖ กำหนดวันเวลาจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง และคณะฯ จะกำหนดวันประชุมเปิดภาคเรียน ๑/๒๕๖๖ โดยฝ่ายเลขาจะแจ้งกำหนดการให้ท่านทราบอีกครั้ง ใน ส่วนเอกสารตามประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ คณะฯ ได้แนบมาให้ด้วยแล้วและได้แจ้งให้รับทราบ โดยทั่วกันทางระบบ e-office จึงขอฝากให้คณาจารย์ทุกท่านให้เปิดอ่านในระบบ e-office ของคณะฯ เพื่อจะได้ วางแผนฯ การทำงานในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ และ ภาคการศึกษาภาคฤดูร้อน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๒ จำนวนนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๖

ประธานที่ประชุม แจ้งที่ประชุมทราบว่า ขอขอบคุณผู้บริหาร อาจารย์ในระดับหลักสูตร และคณาจารย์ทุกท่าน ที่ช่วยกันลงพื้นที่เพื่อที่จะให้นักศึกษามาสมัครเรียนคณะฯ โดยรอบแรกมีผู้มาสมัครเรียน จำนวน ๖๐๐ คน และรอบนี้มีผู้มารายงานตัว จำนวน ๒๒๐ คน และในรอบที่สองข้อมูลล่าสุดมีผู้มาสมัคร ประมาณ ๓๒๐ คน และได้ตรวจสอบคุณสมบัติผ่านและได้ชำระเงิน จำนวน ๒๓๒ คน และยังไม่ชำระเงิน ๘๘ คน ซึ่งในกลุ่ม ๘๘ คนเราจะสามารถติดตามได้ยิ่งไร และจำนวนตรวจคุณสมบัติผ่าน ๑๙๐ คน ไม่ผ่าน ๔๒ คน และในมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและมติของคณะกรรมการสภา ยังยึดเกณฑ์เดิมของการรับนักศึกษา ขึ้นต่ำสายวิทยาศาสตร์ ๒๐ คน สายสังคมศาสตร์มนุษยศาสตร์ ศิลปศาสตร์ ๒๐ คน ในกรณีที่มึนักศึกษาไม่ถึงจะ ทำยังไงให้ถึงเกณฑ์หรือใกล้เคียงมากที่สุด ก็สามารถที่จะดำเนินการของหลักสูตรได้ ซึ่งอาจจะต้องมีการทบทวน ต่อไปในอนาคต หลักสูตรไหนที่เกิน ๒ - ๓ ปีแล้ว จำนวนนักศึกษาไม่เพิ่มขึ้น อาจจะต้องมีการจัดการบูรณาการ ใหม่เพื่อให้ตอบโจทย์และตรงกับเป้าหมายที่นักศึกษาต้องการ เช่น เรียนจบแล้วสามารถทำงานได้มีหน่วยงานรองรับให้กับนักศึกษา เราจะมีวิธีการกระบวนการพัฒนาต่อไปอย่างไร จึงขอฝากให้คณะกรรมการหลักสูตรและ หัวหน้าสาขาวิชาติดตามจำนวนที่ขาดหายไปซึ่งแต่ละสาขาจะมีข้อมูลที่อยู่และเบอร์โทรศัพท์ของผู้ที่สมัครเรียน เพื่อให้ทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขต่อไป

ที่	สาขาวิชา	ระดับ	จำนวนผู้บันทึกข้อมูลรายงานตัว			พื้นที่ สภาพ/ ลาออก/ ปิดสาขา	คงเหลือ
			ชาย	หญิง	รวม		
1	ดนตรีศึกษา	ค.บ. 4 ปี	22	-	23	-	23
2	นิติศาสตร์บัณฑิต	น.บ. 4 ปี	12	25	41	-	41
3	ประวัติศาสตร์	ศศ.บ. 4 ปี	1	-	1	-	1
4	พัฒนาสังคม	ศศ.บ. 4 ปี	-	8	8	-	8
5	ภาษาไทย	ศศ.บ. 4 ปี	-	5	5	-	5
6	ภาษาอังกฤษ	ศศ.บ. 4 ปี	8	16	26	-	26

7	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ)	ศศ.บ. 4 ปี	1	2	3	-	3
8	ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	วท.บ. 4 ปี	1	-	1	-	1
9	รัฐศาสตรบัณฑิต แขนงวิชาการปกครอง ท้องถิ่น	ร.บ. 4 ปี	10	19	29	-	29
10	รัฐศาสตรบัณฑิต แขนงวิชาการเมืองการ ปกครอง	ร.บ. 4 ปี	11	22	34	-	34
11	รัฐศาสตรบัณฑิต แขนงวิชารัฐประศาสน ศาสตร์	ร.บ. 4 ปี	7	21	30	-	30
12	วิทยาการดนตรีและศิลปะการแสดง	ศล.บ. 4 ปี	2	3	6	-	6
13	ศิลปศึกษา	ค.บ. 4 ปี	5	8	13	-	13
รวมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			80	129	220	-	220
รวมทั้งหมด			80	129	220	-	220

ที่	สาขาวิชา	จำนวนผู้สมัคร			จำนวนตรวจคุณสมบัติ		
		ยังไม่ ชำระเงิน	ชำระเงิน	รวม	รอตรวจ	ไม่ผ่าน	ผ่าน
1	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา	7	11	18	-	1	10
2	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	10	37	47	-	7	30
3	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย	7	15	22	-	5	10
4	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคม	5	17	22	-	5	12
5	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสารทางธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ)	2	6	8	-	4	2
6	รัฐศาสตรบัณฑิต แขนงวิชารัฐประศาสนศาสตร์	12	18	30	-	2	16
7	นิติศาสตรบัณฑิต	15	41	56	-	8	33

8	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา	6	11	17	-	-	11
9	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์	1	8	9	-	3	5
10	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	2	2	4	-	-	2
11	รัฐศาสตรบัณฑิต แขนงวิชาการเมืองการปกครอง	11	38	49	-	5	33
12	รัฐศาสตรบัณฑิต แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น	9	20	29	-	1	19
13	ศิลปบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการดนตรีและศิลปะการแสดง	1	8	9	-	1	7
รวมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		88	232	320	-	42	190

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ กิจกรรมในช่วงปิดเทอมของคณะ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เรื่องกิจกรรมในช่วงปิดเทอมของคณะ ซึ่งจะต้องดำเนินการในไตรมาส ๓ มีจำนวน ๒ - ๓ กิจกรรม โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณตา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพการศึกษา เป็นผู้ดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ในช่วงปิดเทอมของคณะ ซึ่งท่านจะแจ้งให้ทราบวัน เวลา กำหนดการ ในวาระต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ หลักสูตรที่ดำเนินการในการปรับปรุงในปี ๒๕๖๗

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า หลักสูตรที่ดำเนินการในการปรับปรุงในปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ หลักสูตร โดยมีหลักสูตรที่เพิ่ม คือ ๑. หลักสูตรปริญญาโท ๒. หลักสูตรปริญญาเอก และ ๓. หลักสูตรภาษาอังกฤษและภาษาจีน อยู่ในระหว่างดำเนินการ ประเด็นสำคัญในการปรับปรุงหลักสูตรทั้งใหม่และเก่า ซึ่งจะมีข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยอยู่หลายประการ ซึ่งจะให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณตา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพการศึกษา อธิบายข้อกำหนดต่างให้ทราบ และขอให้ทุกหลักสูตรให้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรใหม่และเก่าตามระยะเวลาที่กำหนด โดยให้ประสานข้อมูลต่าง ๆ ได้ที่รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

แบบสำรวจหลักสูตรใหม่/ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อหลักสูตร	สาขาวิชาที่รับผิดชอบ
๑	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา (4 ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2563)	สาขาวิชาศิลปะ
๒	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์	สาขาวิชาประวัติศาสตร์
๓	หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐศาสตร์
๔	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย	สาขาวิชาภาษาไทย
๕	หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์	สาขาวิชานิติศาสตร์
๖	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
๗	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ)	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
๘	หลักสูตรวัฒนธรรมและการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๙	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคม	สาขาวิชาสังคมวิทยา
๑๐	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายและการจัดการภาครัฐ	สาขาวิชารัฐศาสตร์

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๕ การจัดการหลักสูตรที่หลากหลายต่อการปรับตัวของคณะวิชา

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การจัดการหลักสูตรที่หลากหลายต่อการปรับตัวของคณะวิชา คณะฯ จะต้องมีการทบทวนหลักสูตรที่มีนักศึกษาไม่เป็นไปตามเกณฑ์จะต้องมีการปรับตัวของสาขาวิชา ซึ่งเป็นนโยบายของคณะ การจัดการหลักสูตรที่หลากหลายในรูปแบบต่าง ๆ Lifelong Learning เพื่อให้สาขาวิชา มีการบริหารจัดการในระดับหลักสูตรของสาขาวิชาเป็นสำคัญและเพื่อให้มีนักศึกษามากขึ้น และในช่วงปิดเทอม คณะฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ ให้การจัดทำหลักสูตรที่หลากหลาย โดยมอบให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณหา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพการศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ประธานขอขอบคุณ สาขาวิชารัฐศาสตร์ ในส่วนของหลักสูตรได้มีการดำเนินการจัดทำความร่วมมือ

MOU กับวิทยาลัยชุมชนจังหวัดอุทัยธานี และสาขาวิชานิติศาสตร์ ได้ทำความร่วมมือ MOU ร่วมกับตำรวจ
ทั้งภาค ๖ ซึ่งรวมหลายจังหวัด ดังนั้นเป็นนโยบายของคณะฯ ทุกสาขาจะต้องมีหลักสูตรใหม่ในรูปแบบเชิงบริการ
วิชาการ ในช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๖ คณะฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ดังกล่าว เพื่อให้เกิดการ
เปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๖ การประกันคุณภาพรอบ ๙ เดือน

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การประกันคุณภาพรอบ ๙ เดือน จะต้องดำเนินการ
ให้เสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ขอให้ทุกสาขาวิชาให้ความร่วมมือส่งข้อมูลให้กับ คุณศิษารักษ์ มั่งมี
เจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพคณะฯ เพื่อที่จะได้นำข้อมูลมาตรวจสอบเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ ไม่ให้เกิดการขาดตก
บกพร่อง และการประกันคุณภาพในรอบ ๙ เดือน จะเป็นการตรวจสอบเอกสารที่ตกหล่น ดังนั้นจึงขอให้ทุก
สาขาวิชาดำเนินการตามกำหนดเวลาที่คณะฯ กำหนด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๗ การขอปริญญาเกิตติมศักดิ์

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ส่งบันทึก
ข้อความ เรื่อง แจ้งรายละเอียดการเสนอขอปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ คณะฯ ได้ส่งต่อให้กับ
สาขาวิชา จึงขอให้สาขาวิชาโดยเน้นองค์ความรู้ที่เชื่อมโยงกับศาสตร์ของคณะฯ และสาขาวิชา จึงขอเชิญชวนให้
สาขาวิชาทุกท่านส่งรายชื่อการเสนอขอปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการพิจารณา
ต่อไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ดังเอกสารที่แนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนัญญา วารีสอาด รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี เสนอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ ฝ่ายวิชาการ

๔.๑.๑.ประกันคุณภาพการศึกษา รอบ ๙ เดือน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คณชา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ประกันคุณภาพการศึกษา รอบ ๙ เดือน ในระดับหลักสูตร ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ข้อมูลภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิต ซึ่งทางสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้แจ้งมาว่า คณะฯ ยังไม่ได้ดำเนินการ คือบัณฑิตที่จบในรหัสปี ๖๑ หลักสูตร ๔ ปี หลักสูตร ๕ ปี รหัสปี ๖๐ คณะฯ จึงได้ส่งลิงค์ดังกล่าวให้กับประธานหลักสูตรหรือผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้ติดต่อกับบัณฑิตเพื่อให้เข้าไปกรอกข้อมูลตรงนี้ โดยให้รีบดำเนินการอย่างเร่งด่วน เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้เก็บข้อมูลและคณะฯ สามารถนำมาตอบตัวชี้วัดดังกล่าวได้ด้วย และในส่วนของระดับคณะฯ ขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับคณะฯ ขอให้ส่งข้อมูล ให้กับคุณศิษารักษ์ มั่งมี เจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๒ การจัดการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คณชา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะฯ จะได้ปรับเปลี่ยนเป็นโครงการเชิงปฏิบัติการซึ่งทุกหลักสูตรจะต้องมาดูว่ารายวิชาไหนที่จะสามารถปรับให้เป็น (CWIE) การจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงาน โดยกำหนดการจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอเพิ่มเติมข้อมูล คณะฯ มีทั้งฝึกประสบการณ์วิชาชีพ กิ่งสหกิจ และสหกิจศึกษา ซึ่งขณะนี้อยู่ในช่วงฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และคณะฯ ได้ทำ

ความร่วมมือ MOU จำนวน ๘ องค์การ ที่จะส่งนักศึกษาเข้าไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพได้ ได้แก่ ๑. เทศบาลนคร นครสวรรค์ ๒. โรงเรียนเทศบาล ๓ โรงเรียน ๖. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ๗. โรงเรียนราชประชมา กรม ๘. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และได้มีบางสาขาวิชาได้ส่งนักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในองค์ หน่วยงานนั้น ๆ แล้ว ซึ่งตรงนี้จะได้นำไปสู่การจัดการจัดการศึกษาแบบบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ได้ และ ขอฝากประชาสัมพันธ์ปีนี้ ยังคงมีการประกวดโครงการประสบการณ์วิชาชีพ คณะฯ ได้ตั้งงบประมาณไว้รองรับ สาขาวิชาต่าง ๆ ที่ส่งนักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ก็สามารถที่จะส่งโครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ตาม รูปแบบเดียวกันกับมหาวิทยาลัย เพื่อมาประกวดโครงการฝึกของคณะฯ ได้ทุกสาขาวิชา และท่านรองคณบดีฝ่าย วิชาการจะได้ดำเนินการสานต่อ และสาขาวิชาใดประสงค์จะส่งโครงการเข้าประกวดระดับมหาวิทยาลัยและได้รับ รางวัล จะไม่สามารถส่งเข้าประกวดโครงการในระดับคณะฯ จึงขอให้เป็นหลักการไว้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑.๓ อาจารย์ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณตา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพ การศึกษา นำเสนอที่ประชุมทราบว่า หน้าที่และบทบาทของอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อ นักศึกษา นักศึกษาสามารถขอคำปรึกษาได้สะดวกทั่วถึงทุกคน และตลอดเวลาการศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัย และ นักศึกษาได้รับความช่วยเหลือในด้านการให้คำแนะนำด้านวิชาการ คือ การลงทะเบียนและการชำระเงิน ให้ คำปรึกษาแนะนำการเลือกวิชาเรียน ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับระเบียบวิธีการยกเลิก - เพิ่ม - ถอน - การโอนการ ยกเว้นรายวิชา การลา การขาดสอบและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีการตรวจสอบ ติดตามผลเก็บหลักฐานเกี่ยวกับการ ลงทะเบียน การชำระเงินของนักศึกษา และในด้านการเรียน แนะนำวิธีการเรียน การประพฤติปฏิบัติตนในระหว่าง เรียน ตรวจสอบรายวิชาและโครงสร้างหลักสูตรของนักศึกษา ก่อนสำเร็จการศึกษา และหน้าที่ของอาจารย์ที่ ปรึกษา ๑ คน รับผิดชอบ ๒ หมู่เรียน ใน ๑ สัปดาห์ต้องให้คำปรึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมง ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่ง อาจารย์สามารถศึกษาระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ในคู่มือนักศึกษา

ประธานกรรมการ ขอเพิ่มเติม มีบางสาขาวิชาที่อาจารย์ที่ปรึกษาไม่เคยพบนักศึกษา และไม่ถูกกำกับติดตาม ซึ่งมหาวิทยาลัยได้เน้นย้ำมากเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญ

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขออนุญาตเสริม เรื่องอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งมีปัญหาอยู่หลายประการ การพบอาจารย์ที่ปรึกษาไม่มีกำหนดนัดพบ และอาจารย์บางท่านไม่ได้ติดตาม กำกับ ทำให้เกิดช่องว่างอาจารย์กับนักศึกษา ส่วนหนึ่งคณะฯ ได้จัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษาไว้เรียบร้อยแล้วแต่ยังไม่ ได้ถูกนำมาปฏิบัติ ซึ่งในช่วงที่ยังทำหน้าที่รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษาและได้ให้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ช่วยตรวจคู่มือ โครงร่าง ระเบียบปฏิบัติ รายปีและรายภาคการศึกษา ซึ่ง

หน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษา จะต้องปฏิบัติตั้งแต่นักศึกษาเข้าใหม่และนักศึกษาสำเร็จการศึกษา คู่มือเล่มนี้ได้ทำเสร็จเรียบร้อยแล้วและได้ส่งมอบให้กับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณหา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพการศึกษา นำจะได้นำมาใช้ในเทอมต่อไป จึงขอเสนอว่าในเทอมต่อไปควรมีการประชุมอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ ในคู่มือปฏิบัติในภาคเรียนที่ ๑ อาจารย์ที่ปรึกษาจะต้องทำอะไรบ้าง เมื่อถูกกำหนดไว้ชัดเจน ก็จะมีการติดตาม ตรวจสอบ อาจารย์ที่ปรึกษาแต่ละท่านที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาได้ และอาจารย์ที่ปรึกษาจะถูกการประเมินจากนักศึกษา จึงต้องมีการประชุมชี้แจงให้อาจารย์ทุกท่านทราบด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๔ โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (แบบคลังหน่วยกิต)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณหา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า จากการสำรวจอาจารย์ในสาขาวิชาอาจารย์ส่วนมากแจ้งเป็นวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ขอให้หัวหน้าสาขาวิชาหรือหลักสูตรวิชาจะต้องเข้าโครงการดังกล่าวอย่างน้อย ๒-๓ คน และขอให้สาขาคัดรายวิชาที่จะทำเป็นชุดวิชาหนึ่ง ๙ หน่วยกิต ตามแบบฟอร์มที่ได้จัดส่งให้ เพื่อที่จะได้นำเข้าในวันอบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (แบบคลังหน่วยกิต) ดังกล่าว

ประธานกรรมการ ขอเสริม โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (แบบคลังหน่วยกิต) เป็นหลักสูตรที่น่าสนใจที่เป็นโมดูล ๑ จำนวน ๙ หน่วยกิต หมายถึงรวม ๓ รายวิชา ใน ๑ โมดูล ซึ่งมีกระบวนการเรียนการสอนไปตามกฎเกณฑ์ที่ได้ถูกกำหนดไว้ ซึ่งเป็นอีกแนวทางหนึ่ง จึงขอฝากให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณหา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ดำเนินการติดตามต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๕ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณหา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งที่ประชุมทราบว่า โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คณะฯ ดำเนินการในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยเชิญวิทยากร ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายบริหาร ขอเสริมโครงการดังกล่าวนี้ ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ จึงขอเชิญชวนคณาจารย์ทุกท่าน ที่มีความประสงค์จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการที่จะเตรียมเข้าสู่การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั้ง ผศ. รศ. และ ศ. จึงขอให้นำผลงานที่จัดทำให้วิทยากรได้วิพากษ์ เพื่อเป็นประโยชน์แก่คณาจารย์ทุกท่านเพื่อที่จะได้รับทราบหลักการข้อมูลแนวทาง ทางเทคนิค วิธีการ เพื่อเป็นผลดีต่อการทำผลงานวิชาการของคณาจารย์

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑.๖ พัฒนาหลักสูตร GE จัดทำ llo

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คณหา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพ การศึกษา แจ้งที่ประชุมทราบว่า จากที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร GE จัดทำ llo ขอให้หัวหน้า สาขาวิชาแจ้งคณาจารย์ในสาขาวิชา โดยให้ดำเนินการและส่งที่คณะฯ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๗ พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรตามรอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คณหา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพ การศึกษา แจ้งที่ประชุมทราบว่า ขอให้คณาจารย์เตรียมความพร้อมในการศึกษาพัฒนาการเรียนการสอน การจัดทำหลักสูตร OBE ซึ่งคณะฯ มีจำนวน ๘ หลักสูตร ที่ยังไม่ได้เข้าระบบ OBE และหลักสูตรใหม่จำนวน ๒ หลักสูตร รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐ หลักสูตร โดยคณะฯ จะกำหนดการจัดทำ KM การสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการทำหลักสูตรในยุคปัจจุบัน ซึ่งจะมีการประเมินหลักสูตรว่าจะผ่าน ๕ ประเด็น ๑. ผลลัพธ์การเรียนรู้ ๒. โครงสร้างหลักสูตรรายละเอียดรายวิชา ๓. กระบวนการเรียนรู้ให้เกิดผลลัพธ์ตามข้อที่ ๑ ๔. วิธีการวัดผลและประเมินผลผู้เรียน ๕. ระบบกลไกการพัฒนาหลักสูตร การประเมินการบริหารคุณภาพของ หลักสูตร ซึ่งทั้ง ๕ ประเด็นนี้ผ่านเกณฑ์ซึ่งถูกว่าเราได้ถูกแขวนไว้ ได้ถูกรับรองแล้ว จาก (สกอ.)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ฝ่ายบริหาร

๔.๒.๑ รายงานความเสี่ยงรอบ ๖ เดือน

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งที่ประชุมทราบว่า รายงานความ เสี่ยงรอบ ๖ เดือน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต คณะฯ ได้กำหนดด้านที่ ๑ ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน ความเสี่ยง จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลงในบางหลักสูตรและในภาพรวมของคณะฯ ดังนั้นคณะฯ ได้จัดทำแนวทางการ ป้องกันแก้ไขความเสี่ยง ๑.รักษาจำนวนนักศึกษาเดิมให้คงอยู่ลดการออกกลางคัน ๒.ประชาสัมพันธ์หลักสูตรทั้งตั้ง รับและเชิงรุก ๓.หาแนวร่วมและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับครูแนะแนว และสถานศึกษา ๔. จัดทำ ทุนการศึกษา เช่น ทุน กยศ. ทุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) และการจัดตั้งกองทุนให้นักศึกษาคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งจะต้องหาระดมทุนเพื่อให้นักศึกษาในสาขาต่าง ๆ ซึ่งจะต้องดำเนินการสาน ต่อต่อไป ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยี

สารสนเทศ อาคารสถานที่) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ลดลงทุกปี และการลดลงของงบประมาณประจำปี ส่งผลกระทบต่อการทำงานและการบริหารงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แนวทางป้องกันและแก้ไขความเสี่ยง ๑. แสวงหากลุ่มเป้าหมายที่เป็นนักศึกษาให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ๒. แสวงหางบประมาณเพิ่มเติมจากแหล่งงบประมาณภายนอก ๓. ใช้ศักยภาพด้านความรู้ความสามารถของบุคลากร และศักยภาพความพร้อมของอาคารสถานที่ และการให้บริการวิชาการเพื่อเพิ่มรายได้ การตอบสนองความเสี่ยงลดลง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๒ รายงานความเสี่ยงและการประพุดิมิขอกรอบ ๖ เดือน

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งที่ประชุมทราบว่า รายงานความเสี่ยงและการประพุดิมิขอกรอบ ๖ เดือน โดยมีความเสี่ยงในด้านที่ ๓ ความเสี่ยงด้านการเงิน เรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ คือการเบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามไตรมาส ไม่เป็นไปตามระเบียบ และเกิดความล่าช้า คณะฯ ได้มีแนวทางป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง ๑. กำหนดให้มีการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบ ๒. กำหนดให้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรมตามไตรมาส ๓. กำหนดให้จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๔. สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร เกี่ยวกับระเบียบแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณที่ประหยัดและคุ้มค่า ๕. สร้างความตระหนักให้บุคลากรปฏิบัติงานตรงตามระเบียบ ๖. ปลุกจิตสำนึกสร้างค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ คณะฯ จึงได้จัดทำกระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม ๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒. จัดทำบันทึกข้อความกำกับติดตามการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ทั้งก่อนและหลังไตรมาสที่ต้องดำเนินการ ๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๔. จัดทำรายการเบิกจ่ายงบประมาณ การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามไตรมาส ๕. ประชุมชี้แจงบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณที่ประหยัดและคุ้มค่า เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

-ไม่มี-

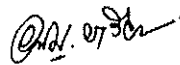
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางดวงใจ นามะนา)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญญา วารีสอาด)
ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



รายงานการประชุม

คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ประชุมในรูปแบบออนไลน์ โดยใช้โปรแกรม Google Meet

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง	คณบดี	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คณหา	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และการประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๓. อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๔. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายวิรัช ตั้งประดิษฐ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณา คุณดิลกณัฐวสา	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ ปิยะมั่งคลา	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนัญญา วารีสอาด	ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้า สำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางดวงใจ ฉ่ำมะนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
---------------------	----------------------------	----------------------------

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา คงสุน	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ติดภารกิจ
๒. พล.ต.อ.สมศักดิ์ จันทะพิงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ จำนวนนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๖

ประธานที่ประชุม นำเสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่	สาขาวิชา	ระดับ	จำนวนผู้บันทึกข้อมูลรายงานตัว			พื้นที่ สภาพ/ ลาดอก/ ปิดสาขา	คงเหลือ
			ชาย	หญิง	รวม		
1	ดนตรีศึกษา	ค.บ. 4 ปี	22	-	23	-	23
2	นิติศาสตร์บัณฑิต	น.บ. 4 ปี	12	25	41	-	41
3	ประวัติศาสตร์	ศศ.บ. 4 ปี	1	-	1	-	1
4	พัฒนาสังคม	ศศ.บ. 4 ปี	-	8	8	-	8
5	ภาษาไทย	ศศ.บ. 4 ปี	-	5	5	-	5
6	ภาษาอังกฤษ	ศศ.บ. 4 ปี	8	16	26	-	26
7	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ)	ศศ.บ. 4 ปี	1	2	3	-	3
8	ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	วท.บ. 4 ปี	1	-	1	-	1
9	รัฐศาสตรบัณฑิต <u>แขนงวิชาการปกครอง ท้องถิ่น</u>	ร.บ. 4 ปี	10	19	29	-	29
10	รัฐศาสตรบัณฑิต <u>แขนงวิชาการเมืองการ ปกครอง</u>	ร.บ. 4 ปี	11	22	34	-	34
11	รัฐศาสตรบัณฑิต <u>แขนงวิชารัฐประศาสน ศาสตร์</u>	ร.บ. 4 ปี	7	21	30	-	30

12	วิทยาการดนตรีและศิลปะการแสดง	ศล.บ. 4 ปี	2	3	6	-	6
13	ศิลปะศึกษา	ค.บ. 4 ปี	5	8	13	-	13
รวมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			80	129	220	-	220
รวมทั้งหมด			80	129	220	-	220

ที่	สาขาวิชา	จำนวนผู้สมัคร			จำนวนตรวจคุณสมบัติ		
		ยังไม่ ชำระเงิน	ชำระเงิน	รวม	รอตรวจ	ไม่ผ่าน	ผ่าน
1	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา	7	11	18	-	1	10
2	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	10	37	47	-	7	30
3	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย	7	15	22	-	5	10
4	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคม	5	17	22	-	5	12
5	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ)	2	6	8	-	4	2
6	รัฐศาสตรบัณฑิต แขนงวิชารัฐประศาสนศาสตร์	12	18	30	-	2	16
7	นิติศาสตรบัณฑิต	15	41	56	-	8	33
8	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปะศึกษา	6	11	17	-	-	11
9	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์	1	8	9	-	3	5
10	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ	2	2	4	-	-	2
11	รัฐศาสตรบัณฑิต แขนงวิชาการเมืองการปกครอง	11	38	49	-	5	35
12	รัฐศาสตรบัณฑิต แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น	9	20	29	-	1	19
13	ศิลปบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการดนตรีและศิลปะการแสดง	1	8	9	-	1	7
รวมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		88	232	320	-	42	190

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒ หลักสูตรที่ดำเนินการในการปรับปรุงในปี ๒๕๖๗
ประธานที่ประชุม นำเสนอให้ที่ประชุม เพื่อทราบ

แบบสำรวจหลักสูตรใหม่/ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อหลักสูตร	สาขาวิชาที่รับผิดชอบ
๑	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา (4 ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2563)	สาขาวิชาศิลปะ
๒	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ประวัติศาสตร์	สาขาวิชาประวัติศาสตร์
๓	หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชารัฐศาสตร์
๔	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย	สาขาวิชาภาษาไทย
๕	หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์	สาขาวิชานิติศาสตร์
๖	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
๗	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ)	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
๘	หลักสูตรวัฒนธรรมและการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
๙	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคม	สาขาวิชาสังคมวิทยา
๑๐	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา กฎหมายและการจัดการภาครัฐ	สาขาวิชารัฐศาสตร์

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการและการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และการแสวงหาความร่วมมือกับภาคธุรกิจ (สนง.)

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมว่า โครงการนี้จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ โดยดำเนินกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ โดยคณะฯ จะให้สาขาวิชาที่หลากหลายว่าเราจะมีจัดการศึกษาในรูปแบบใหม่ ๆ ในเรื่องของการแสวงหาความร่วมมือในทุกภาคส่วนและภาคธุรกิจในการขับเคลื่อน ในเบื้องต้นในการจัดการหลักสูตรให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและเกิดการศึกษาที่หลากหลายด้วยกระบวนการวิธีการต่าง ๆ ดังนั้นกิจกรรมโครงการนี้จำเป็นต้องมีสาขาวิชาที่นำร่องโดยคณะฯ ตั้งไว้ ๒ สาขาวิชา เพื่อเป็นตัวอย่างสาขาวิชาที่จะนำร่อง โดยเชิญองค์กรต่าง ๆ ทุกภาคส่วน มาร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญญา วารีสะอาด รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี เสนอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ ฝ่ายวิชาการ

๔.๑.๑ โครงการพัฒนาศูนย์ยกระดับคุณภาพชุมชนและการศึกษา (Education and Community Improvement Center: ECI) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คณฐา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งที่ประชุมทราบว่า ด้วยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ให้ดำเนินโครงการพัฒนาศูนย์ยกระดับคุณภาพชุมชนและการศึกษา (Education and Community Improvement Center: ECI) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โรงเรียน เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชนและการศึกษาด้านวิชาการร่วมกับโรงเรียนมัธยมศึกษาในเขตพื้นที่จังหวัดนครสวรรค์ อุทัยธานี และชัยนาท โดยให้โรงเรียนระดับมัธยมศึกษาเสนอโครงการเพื่อพัฒนาทางการศึกษา ด้านบุคลากร และด้านชุมชน โดยคณะฯ เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ และ ไตรมาสที่ ๓ โดยมีอาจารย์ทุกสาขาวิชารับผิดชอบดำเนินงานและรับผิดชอบประจำแต่ละสถานศึกษา ตามที่คณะได้กำหนดแผน นโยบาย และแนวทางการดำเนินโครงการไว้

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๒ การพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนการสอนและการบริการวิชาการแก่ชุมชนและ

ท้องถิ่น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณทา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งที่ประชุมทราบว่า การพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนการสอนและการบริการวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น อ้างถึงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง การจัดทำหลักสูตรในระบบคลังหน่วยกิต พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ หลักสูตรระดับอนุปริญญาและปริญญาตรีที่จะดำเนินการในระบบคลังหน่วยกิต ให้พิจารณา คือ (๑) เป็นหลักสูตรเดิมที่มหาวิทยาลัยใช้จัดการเรียนการสอนอยู่ (๒) เป็นหลักสูตรที่ร่วมกันพัฒนาขึ้นใหม่ระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันอุดมศึกษาอื่น (๓) เป็นหลักสูตรใหม่ที่ใช้เฉพาะในระบบคลังหน่วยกิต (๔) กรณีที่เป็นหลักสูตรที่มีองค์กวิชาชีพ ต้องเป็นหลักสูตรที่องค์กวิชานั้น ๆ ให้การรองรับแล้ว โดยคณะฯ จะการอบรมขึ้นในไตรมาสที่ ๒ เมื่อจบการอบรมจะได้รับวุฒิบัตร หรือใบสัมฤทธิ์บัตร ซึ่งรายละเอียดต่าง ๆ ได้แนบไว้ที่เว็บไซต์แล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๓ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการแก่อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และ

สังคมศาสตร์สูงขึ้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณทา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพการศึกษา นำเสนอที่ประชุมทราบว่า กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการแก่อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สูงขึ้น คณะฯ ขอเลื่อนจัดกิจกรรมเป็นไตรมาส ๓ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการแก่อาจารย์ โดยจะจัดการประชุมปฏิบัติการ (Workshop) จำนวน ๒ วัน ในช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ในไตรมาสที่ ๓ ซึ่งอยู่ในช่วงปิดภาคการศึกษา เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่ออาจารย์ของคณะ ซึ่งจะมีกฎเกณฑ์ ระเบียบ ต่าง ๆ ซึ่งคณะจะได้ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการอาจารย์ โดยเชิญวิทยากรที่มีประสบการณ์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการรับใช้สังคมและทางด้านวิชาการ ท่านศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์ คณะฯ จะเป็นส่วนที่สนับสนุนในเรื่องการขอผลงานทางวิชาการดังกล่าว

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตอบรับด้วยความยินดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์จะมีการประชุมสภามหาวิทยาลัยในช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๖

ประธาน รับทราบขอขอบคุณ และจะขอประสานแจ้งวันเวลาให้ทราบอีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ฝ่ายบริหาร

๔.๒.๑ รายงานความเสี่ยงรอบ ๖ เดือน

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์ รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งที่ประชุมทราบว่า รายงานความเสี่ยงรอบ ๖ เดือน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต คณะฯ ได้กำหนดด้านที่ ๑ ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน ความเสี่ยงจำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลงในบางหลักสูตรและในภาพรวมของคณะฯ ดังนั้นคณะฯ ได้จัดทำแนวทางการป้องกันแก้ไขความเสี่ยง ๑.รักษาจำนวนนักศึกษาเดิมให้คงอยู่ลดการออกกลางคัน ๒.ประชาสัมพันธ์หลักสูตรทั้งตั้งรับและเชิงรุก ๓.หาแนวร่วมและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับครูแนะแนว และสถานศึกษา ๔. จัดหาทุนการศึกษา เช่น ทุน กยศ. ทุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) และการจัดตั้งกองทุนให้นักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งจะต้องหาระดมทุนเพื่อให้นักศึกษาในสาขาต่าง ๆ ซึ่งจะต้องดำเนินการสานต่อต่อไป ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชลดลงทุกปี และการลดลงของงบประมาณประจำปี ส่งผลกระทบต่อการทำงานและการบริหารงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แนวทางป้องกันและแก้ไขความเสี่ยง ๑. แสวงหากลุ่มเป้าหมายที่เป็นนักศึกษาให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ๒. แสวงหางบประมาณเพิ่มเติมจากแหล่งงบประมาณภายนอก ๓. ใช้ศักยภาพด้านความรู้ความสามารถของบุคลากร และศักยภาพความพร้อมของอาคารสถานที่ และการให้บริการวิชาการเพื่อเพิ่มรายได้ การตอบสนองความเสี่ยงลดลง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๒ รายงานความเสี่ยงและการประพุดติมิขอกรอบ ๖ เดือน

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์ รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งที่ประชุมทราบว่า รายงานความเสี่ยงและการประพุดติมิขอกรอบ ๖ เดือน โดยมีความเสี่ยงในด้านที่ ๓ ความเสี่ยงด้านการเงิน เรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ คือการเบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามไตรมาส ไม่เป็นไปตามระเบียบ และเกิดความล่าช้า คณะฯ ได้มีแนวทางป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง ๑. กำหนดให้มีการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบ ๒. กำหนดให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรมตามไตรมาส ๓. กำหนดให้จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๔. สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร เกี่ยวกับระเบียบแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณที่ประหยัดและคุ้มค่า ๕. สร้างความตระหนักให้บุคลากรปฏิบัติงานตรงตามระเบียบ ๖. ปฏิบัติงานที่ประจักษ์ตามค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ คณะฯ จึงได้จัดทำกระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม ๑. จัดทำ

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒. จัดทำบันทึกข้อความกำกับติดตามการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ทั้งก่อนและหลังไตรมาสที่ต้องดำเนินการ ๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๔. จัดทำรายการเบิกจ่ายงบประมาณ การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามไตรมาส ๕. ประชุมชี้แจงบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณที่ประหยัดและคุ้มค่า เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ พิจารณาอนุมัติผลการเรียน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณทา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพ การศึกษา นำเสนอผลการเรียนนักศึกษา ภาคปกติ จำนวน ๒๗๐ หมู่เรียน ภาค กศ.บป. จำนวน ๓๔ หมู่เรียน โครงการ MOU ดำรวจ รวมจำนวน ๓๐ หมู่เรียน และบัณฑิตศึกษา จำนวน ๒ หมู่เรียน เพื่อเสนอให้ที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติผลการเรียนของนักศึกษา

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติผลการเรียน จำนวน ๓๓๖ รายการ

๕.๒ การขออนุญาตแก้ไขผลการเรียน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณทา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา แก้ไขผลการเรียนนักศึกษา โดยมีอาจารย์ขออนุญาตแก้ไขผลการเรียน จำนวน ๑ คน คือ

๑. ผศ.ศุภาวีร์ เลิศผาติวงศ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ สอนรายวิชาการอ่านภาษาอังกฤษพื้นฐาน รหัสวิชา ๒๓๑๑๑๑๓ หมู่เรียน ๐๑ ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๕ (ภาคปกติ) โดยให้เหตุผลว่า ได้ส่งผลการเรียนในระบบอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งยืนยันการส่งผลการเรียนเพื่อยุติการแก้ไขแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติผลการเรียนเรียบร้อยแล้วในการประชุม ภายหลังตรวจสอบพบว่า ข้าพเจ้าได้นำกระดาษคำตอบของนักศึกษามาเป็นตัวเฉลยและไม่ได้นำกลับเข้าไปรวมกับกระดาษคำตอบของคนอื่น ทำให้คะแนนสอบปลายภาคไม่ได้บันทึกและบันทึกว่า ขส. แต่นักศึกษาติดต่อขอแก้ไขไม่ทันเวลาผลการเรียน จึงเป็นเกรด E และได้ส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้ (๑) แบบผลการเรียน (๒) ข้อสอบ (๓) แบบลงลายมือชื่อผู้เข้าสอบ ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ หมู่เรียนที่ ๑ จำนวน ๑ คน คือ ๑. นางสาวอัจฉิมา โสขำ รหัสนักศึกษา ๖๕๑๑๒๗๕๒๐๐๑ โดยได้รับการประเมินผลเป็นเกรด E แก้เป็น D+ ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้อนุมัติผลการเรียน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๓ พิจารณาข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ

๕.๓.๑ ข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ภาคปกติ

ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ สาขาวิชาดนตรี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธณสิทธิ์ คณหา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา สาขาวิชาดนตรี ได้เสนอข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ สอนนักศึกษาภาคปกติ ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ จำนวน ๕ คน คือ

๑. นายชิตพงษ์ ส่งเสริมวรกุล สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์ จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สอน ๒ รายวิชา ได้แก่ วิชาทักษะชมไทย ๑ จำนวน ๒ ชั่วโมง และ วิชาเครื่องดีดไทย ๑ จำนวน ๒ ชั่วโมง รวม ๔ ชั่วโมง สอนคู่กับ อาจารย์กฤติเดช อารมย์อ่อน ตำแหน่งปัจจุบัน เจ้าของโรงเรียนดนตรีไทยระดี จังหวัดนครสวรรค์

๒. นายวิพัทธ์ คล้ายสุบิน สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาพัฒนาชุมชน จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ สอน ๓ รายวิชา ได้แก่ (๑) วิชาทักษะเครื่องเป่าไทย ๑ จำนวน ๒ ชั่วโมง (๒) วิชาทักษะเครื่องสีไทย ๑ จำนวน ๒ ชั่วโมง และ (๓) วิชาการปฏิบัติเครื่องดนตรีเสริม จำนวน ๒ ชั่วโมง รวม ๖ ชั่วโมง สอนคู่กับ อาจารย์วรรณวลี คำพันธ์ และอาจารย์กฤติเดช อารมย์อ่อน ตำแหน่งปัจจุบัน ประกอบอาชีพอิสระด้านดนตรี

๓. นางสาวมัลลิกา ชมภู สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาดุริยางคศิลป์ จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สอน ๓ รายวิชา ได้แก่ (๑) วิชาสอดประสาน จำนวน ๒ ชั่วโมง (๒) วิชาการปฏิบัติขับร้องสากล ๑ จำนวน ๒ ชั่วโมง และ (๓) วิชาการปฏิบัติขับร้องสากล ๓ รวม ๖ ชั่วโมง สอนคู่กับอาจารย์วสิน ลำสัน ตำแหน่งปัจจุบัน เป็นเจ้าของและครูผู้สอน สถาบันสอนขับร้อง MVT Studio ที่ห้างสรรพสินค้าแฟร์รี่แลนด์

๔. นายกิตติพันธ์ รัตนจิรเศรษฐ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาดุริยางคศาสตร์ -สากล จาก มหาวิทยาลัยนเรศวร สอน ๓ รายวิชา ได้แก่ (๑) วิชาทักษะคีย์บอร์ด ๑ จำนวน ๒ ชั่วโมง (๒) วิชาทักษะคีย์บอร์ด ๓ จำนวน ๒ ชั่วโมง และ (๓) วิชาการปฏิบัติเปียโน ๕ จำนวน ๒ ชั่วโมง รวม ๖ ชั่วโมง สอนคู่กับ รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชชญา กัญญา ตำแหน่งปัจจุบัน อาจารย์ประจำภาควิชาเปียโน โรงเรียนดนตรีปากน้ำโพ และอาจารย์ประจำภาควิชากลองชุด โรงเรียนดนตรีปากน้ำโพ และประกอบอาชีพอิสระ

๕. นายเทียนชัย วชรพันธ์ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาดนตรี จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ สอน ๓ รายวิชา ได้แก่ (๑) วิชาการปฏิบัติกีตาร์ไฟฟ้า ๑ จำนวน ๒ ชั่วโมง (๒) วิชาการปฏิบัติกีตาร์ไฟฟ้า ๓ จำนวน ๒ ชั่วโมง และ (๓) วิชาทักษะกีตาร์ ๓ จำนวน ๒ ชั่วโมง รวม ๖ ชั่วโมง

สอนคู่กับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชชญา กัญญา ตำแหน่งปัจจุบัน เป็นเจ้าของและครูผู้สอน สถาบันสอนดนตรี บ้านดนตรีหนองฉาง จ.อุทัยธานี

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นำส่งข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ภาคปกติ ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ ให้แก่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อดำเนินการนำเสนอ คณะกรรมการสภาวิชาการพิจารณาในลำดับต่อไป

๕.๔ พิจารณาหลักสูตร

๕.๔.๑ เสนอพิจารณาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาดนตรีศึกษา หลักสูตร

ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คณหา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพ การศึกษา ดำเนินการให้ที่ประชุมพิจารณา หลักสูตรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จำนวน ๑ หลักสูตร หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาดนตรีศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ผ่านกระบวนการพิจารณา กรรมการประจำคณะ และนำส่งเข้าสภาวิชาการเห็นชอบนำส่งเข้าสภามหาวิทยาลัย เพื่อยกมติเปิดหลักสูตร โดยมีตัวแทนจากหลักสูตร คือ รองศาสตราจารย์ ดร.ภิญโญ ภูเทศ นำเสนอหลักสูตรในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ที่มาของหลักสูตรฯ เช่น เป็นหลักสูตรปรับปรุงมาจากเล่มอะไร
๒. เปิดรับนักศึกษา ปี พ.ศ. อะไร จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน เท่าไร
๓. แนวโน้มการรับนักศึกษาคาดเป็นอย่างไร
๔. หลักสูตรนี้มีความสำคัญอย่างไร
๕. จุดเด่นของหลักสูตรมีเรื่องอะไรบ้าง

มติที่ประชุม พิจารณาแล้ว มีมติให้หลักสูตรไปปรับแก้รายละเอียดสำคัญในเล่ม หลักสูตร เช่น รายละเอียดของผลการเรียนรู้ระดับหลักสูตร (PLOs) ให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับ ปรัชญา วัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการผลิตบัณฑิตของหลักสูตรตามที่ได้นำเสนอต่อที่ประชุมไว้

๕.๕ พิจารณาแก้ไข (สมอ. ๐๘)

๕.๕.๑ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา (๔ ปี)

ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คณหา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพ การศึกษา ดำเนินการให้ที่ประชุมพิจารณาการ ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา (๔ ปี) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เพื่อให้ผ่านกระบวนการพิจารณา กรรมการประจำคณะ และนำส่งเข้าสภาวิชาการเห็นชอบนำส่งเข้าสภามหาวิทยาลัย เพื่อยกมติเปลี่ยนแปลง

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา (๔ ปี) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข คณะกรรมการบริหารหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา (๔ ปี) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้ประชุมหารือปรับแก้ไขหลักสูตร เพื่อให้การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรและการติดตามประเมินหลักสูตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแก้ไขดังรายการต่อไปนี้

๑) แก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร เดิม นายสมพงษ์ พิภผล เปลี่ยนเป็น นางสาวพัชรี ดินฟ้า เหตุผลที่ปรับแก้ เนื่องจากนายสมพงษ์ พิภผล ได้ขอลาออกจากราชการ โดยมีผลให้ออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

๒) แก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จากเดิม นางสาวศมลพรรณ ภู่เล็ก เปลี่ยนเป็น นางสาวศมลพรรณ ธนะสุข เหตุผลที่ปรับแก้ เนื่องจากจดทะเบียนสมรส

๓) เพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ นางสาวศมลพรรณ ภู่เล็ก จากเดิม ตำแหน่งอาจารย์ เปลี่ยนเป็น ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ออกแบบอุตสาหกรรมศิลป์) ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่ ๑๑๔๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ เห็นชอบให้อนุมัติการแก้ไข (สมอ.๐๘)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ แนวทางการวางแผนการจัดกลุ่มการรับนักศึกษาอย่างสอดคล้องกับสถานการณ์

ปัจจุบัน

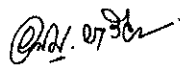
ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอต่อที่ประชุมว่าหากมุ่งเป้าการรับนักศึกษาจากกลุ่มนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ ๖ เพียงกลุ่มเดียว อาจไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ มีจำนวนน้อย จึงควรจัดกลุ่มเป้าหมายนักศึกษาใหม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางด้านประชากรในพื้นที่ให้มากขึ้น เช่น พิจารณาจากกลุ่มเป้าหมายตามกลุ่มความหลากหลายทางชาติพันธุ์ในพื้นที่กลุ่มอายุ กลุ่มตกค้าง และกลุ่มศิษย์เก่าที่ต้องการกลับมาพัฒนาทักษะ

มติที่ประชุม มีมติให้คณะผู้บริหารนำแนวคิดของ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ไปศึกษาเพื่อวางแผนการจัดกลุ่มเป้าหมายเพื่อการรับนักศึกษาในอนาคตต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.



(นางดวงใจ ฉ่ำมะนา)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนัญญา วารีสอาด)
ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ประชุมในรูปแบบออนไลน์และออนไซต์ ณ ห้องประชุมรัตนพیمان (๒๒๖)

ผู้มาประชุม

๑. รศ. ดร.สุชาติ แสงทอง	คณบดี	ประธานกรรมการ
๒. ผศ.ธนสิทธิ์ คณหา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และการประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๓. อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๔. ผศ.สุกัญญา เจริญสุข	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๕. ผศ. ดร.วรวิทย์ นพแก้ว	ผู้ช่วยคณบดี	กรรมการ
๖. อาจารย์นราธิป พงษ์พิศ	ผู้ช่วยคณบดี	กรรมการ
๗. อาจารย์คนธินี พงษ์คำ	ผู้ช่วยคณบดี	กรรมการ
๘. รศ.ณัฐ ล้ำเลิศ	หัวหน้าสาขาวิชาศิลปกรรม	กรรมการ
๙. ผศ. ดร.ดาเรศ นฤมล	ผู้ประสานงานโครงการจัดการศึกษา หลักสูตรนานาชาติ	กรรมการ
๑๐. ผศ.นวพร คำเมือง	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย	กรรมการ
๑๑. ผศ.ภัทธีรา จันทร์ดี	หัวหน้าสาขาวิชาศิลปศึกษาและการละคร	กรรมการ
๑๒. ผศ.พิมพ์อุมา ธัญญกุล	หัวหน้าสาขาวิชาประวัติศาสตร์	กรรมการ
๑๓. ผศ. ชัชชญา กัญญา	หัวหน้าสาขาวิชาดนตรี	กรรมการ
๑๔. ผศ. ดร.วรมภ วังครอด	หัวหน้าสาขาวิชาสังคมวิทยา	กรรมการ
๑๕. ผศ.ฐิตาภรณ์ น้อยนาคุ่ม	หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์	กรรมการ
๑๖. ผศ.สุธิมา กฤตย์ธนวัต	หัวหน้าสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ	กรรมการ
๑๗. อาจารย์ ดร.ณัฐชัชชัย สารหงษ์	หัวหน้าสาขาวิชาปรัชญาและศาสนา	กรรมการ
๑๘. อาจารย์พัชรี ดินฟ้า	หัวหน้าสาขาวิชาภูมิศาสตร์	กรรมการ

๑๙. อาจารย์พรพรรณ โปธิสุวรรณ

หัวหน้าศูนย์ภาษา

กรรมการ

๒๐. ผศ.อนัญญา วารีสอาด

ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการ

กรรมการและเลขานุการ

หัวหน้าสำนักงานคณบดี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางดวงใจ ฉ่ำมะนา

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**๑.๑ ขอแสดงความยินดีกับหัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทยคนใหม่**

รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง ประธานกรรมการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า

ขอแสดงความยินดีกับหัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพพร คำเมือง เนื่องในโอกาสรับตำแหน่ง "หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย" คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับทราบ**๑.๒ การรายงานการตรวจเยี่ยมองคมนตรี**

รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง ประธานกรรมการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การรายงานการตรวจเยี่ยมองคมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ รศ.ดร.สุชาติ แสงทอง คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เข้ารายงานต่อพลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ในการติดตามตรวจเยี่ยมผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๖ ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดยมีนายชยันต์ ศิริมาศ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไชยรัตน์ ปรานี อธิการบดี คณะผู้บริหาร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ให้การต้อนรับ ภายใต้ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยนับตั้งแต่ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ได้ดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการศึกษา ตามบทบาทหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ รวมทั้งสิ้น ๑๓๔ โครงการ ในพื้นที่ ๑๐๒๗ หมู่บ้าน ของจังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดอุทัยธานี ได้รับฟังบรรยายสรุป “การดำเนินงานการพัฒนาท้องถิ่น” พร้อมทั้งรับฟังการบรรยายสรุป

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการ อาทิ การบริหารจัดการ/ขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาท้องถิ่น การบริหารจัดการ/ขับเคลื่อนคณะแต่ละคณะ และรับฟัง “โครงการพัฒนา Soft Skills ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม โดยมี การนำเสนอ ๒ กลุ่ม คือ ๑. น้ำอ้อยหวาน ณ ไร่สรรเกษตร ๒. ตามรอยพ่อที่บ่อดินขาวต่อมาได้เข้าพบผู้แทน นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านกิจการนักศึกษาของมหาวิทยาลัยและ ได้เยี่ยมชมห้องทำงานของนักศึกษาจากนั้นในช่วงบ่าย พลเอก ดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี พร้อมคณะได้ เดินทางลงตรวจเยี่ยมพื้นที่โครงการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ณ โรงเรียน ตาคลีประชา สรรค์ อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยได้ร่วมพูดคุยกับประชาชน พร้อมทั้งเยี่ยมชมบูธโครงการพัฒนาท้องถิ่น ทั้ง ๕ โครงการฯ อาทิ

๑. ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (University as a Marketplace) (ผลิตภัณฑ์มะนาวแปรรูป กลุ่มวิสาหกิจชุมชนวงปลายคอมมูนิตี้) และโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับเศรษฐกิจฐานราก (ชุมชนต้นแบบตำบลป่าอ้อ : ตลาดลานร่วมสัก และผลิตภัณฑ์ถ่านอัดแท่ง)

๒. ด้านสังคม ได้แก่ โครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่

๓. ของตนเองและผู้อื่นภายใต้พื้นฐานของสังคมประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข (ชุมชนต้นแบบด้านการจัดการทรัพยากรป่าชุมชน ตำบลวังน้ำลาด)

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ โครงการศูนย์การเรียนรู้เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับการ บริหารจัดการทรัพยากรชุมชน (ศูนย์การเรียนรู้เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับการบริหารจัดการ ทรัพยากรชุมชน โรงเรียนตากลีประชาสรรค์)

๕. ด้านการศึกษา ได้แก่ โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก สพฐ. และ โรงเรียนกองทุนการศึกษา (โรงเรียนต้นแบบการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ ด้านการอ่าน การเขียน และการคิด วิเคราะห์ของนักเรียน โรงเรียนวัดนิเวศูตมาราม)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนัญญา วารีสอาด รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี เสนอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รองคณบดีฝ่ายบริหาร

๔.๑.๑ รายงานความเสี่ยงรอบ ๑๒ เดือน

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้กำหนดจุดเสี่ยงไว้ ๓ ด้าน คือ

ด้านที่ ๑ จำนวนนักศึกษามีแนวโน้มลดลงทุกปี

ด้านที่ ๒ คณะมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน

และงบประมาณเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ลดลงทุกปี

ด้านที่ ๓ บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน

ราชการ

ด้านที่ ๑ จำนวนนักศึกษามีแนวโน้มลดลงทุกปี ส่งผลกระทบรายได้ต่อหัวหน้าศึกษาแรกเข้าและงบประมาณที่จัดสรรให้คณะฯ จึงตั้งเป็นความเสี่ยงอันดับ ๑ ของคณะฯ โดยได้กำหนดแนวทางป้องกันไว้ รักษาจำนวนนักศึกษาเดิมให้คงอยู่และลดการออกกลางคันของนักศึกษา คณะฯ ได้เพิ่มการประชาสัมพันธ์หลักสูตรโดยการลงพื้นที่ โดยตั้งภาคีเครือข่ายแนวร่วมกับคณะครูแนะแนวโรงเรียนในสถานศึกษาต่าง ๆ ซึ่งได้มี รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณาจารย์แต่ละหลักสูตรได้ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรในภาพรวมของคณะฯ ร่วมกันสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และคณะฯ ได้แสวงหาทุนให้กับนักศึกษาของคณะฯ ได้จำนวน ๑๐๐ กว่าทุน ใน ๑๑ หลักสูตร ๑๒ สาขาวิชา โดยแหล่งทุนหลักได้จาก องค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุนยากจนและเป็นทุนให้เปล่าแก่นักศึกษาที่เรียนดีแต่ยากจน

ด้านที่ ๒ คณะมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ลดลงทุกปี มาตรการแนวทางที่คณะฯ กำหนดไว้ แสวงหากลุ่มเป้าหมายนักศึกษาให้มีจำนวนมากขึ้น เพื่อสอดรับความเสี่ยงจุดที่ ๑ โดยคณะฯ แสวงหางบประมาณเพิ่มเติมจากแหล่งงบประมาณภายนอก เช่น จากองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งคณะฯ ได้พยายามติดต่อประสานงานศิษย์เก่า มีตำแหน่งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบล เพื่อกำหนดเป็นแหล่งเรียนรู้ เป็นพื้นที่ศึกษาและสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันและนำแผนงานโครงการปฏิบัติการของคณะฯ ไปดำเนินการให้กับพื้นที่นั้น ๆ โดยใช้งบประมาณของเขา คณะฯ ได้ติดต่อประสานงาน ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนครสวรรค์ออก นายปัญญา เฉลียวชาติ ที่กองเสปียงฟาร์ม เป็นพื้นที่เรียนรู้ของนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามหลักสูตรทฤษฎีแนวใหม่ที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ที่เป็นแหล่งศึกษา และได้เรียนเชิญสาขาวิชาต่าง ๆ ร่วมประชุมตั้งแผนงานงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นโครงการและกิจกรรมนำเข้าไปไว้ในแผนดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนครสวรรค์ออก จำนวน ๑๓ โครงการ และได้รับงบประมาณโครงการละ ๒๐๐,๐๐๐ กว่าบาท รวมทั้งสิ้น ๑,๓๐๐,๐๐๐ กว่าบาท และอีกส่วนหนึ่ง การสร้างความรู้ ความสามารถด้านบุคลากรและสภาพความพร้อมที่ก่อให้เกิดรายได้ของคณะฯ เช่น จัดให้มีห้องประชุมให้เช่า มีสถานที่บริการที่เป็นโคมเป็นลานกิจกรรม และศักยภาพอาจารย์ที่ได้รับผลงานวิจัยจากทุนภายนอกและแบ่งเปอร์เซ็นต์ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้มีรายได้เพิ่มขึ้น และการลงพื้นที่บริการวิชาการเชิงพื้นที่ก่อให้เกิดรายได้

ด้านที่ ๓ บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานราชการ โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบปฏิบัติราชการ ซึ่งถือว่าเป็นจุดเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน คณะฯ จึงได้สร้างแนวทางให้คณาจารย์ในคณะฯ ได้ตระหนักและเรียนรู้กฎระเบียบของมหาวิทยาลัยและนักศึกษาจะต้องเรียนรู้ทำความเข้าใจคู่มือนักศึกษาซึ่งจะมีระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย อาจารย์จะต้องเรียนรู้ระเบียบการเงิน การคลังจากสำนักนายกรัฐมนตรีในเรื่องการเบิก-จ่าย ทั้งหมดรวมถึงการปฏิบัติราชการเพื่อลดขั้นตอนไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ซึ่งรายงานความเสี่ยงรอบ ๑๒ เดือน ถือว่าบรรลุเป้าหมายตามแผนที่ตั้งไว้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑.๒ รายงานความเสี่ยงและการประพุดิมิชอบรอบ ๑๒ เดือน

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์ รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ รายงานความเสี่ยงและการประพุดิมิชอบรอบ ๑๒ เดือน คณะฯ ได้กำหนดจุดเสี่ยง ๑ ด้าน คือ ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ คณะฯ ได้ตระหนักในเรื่องการดำเนินการจัดทำเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนฯ การใช้งบประมาณ ซึ่งคณะฯ ได้มีการกำหนดการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณทุกไตรมาส มีการทำหนังสือแจ้งเตือนกำกับติดตามผลการดำเนินการ และได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการว่าเป็นอย่างไร สำเร็จหรือไม่อย่างไรต่อการตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปลูกฝังจิตสำนึก ซึ่งรายงานความเสี่ยงและการประพุดิมิชอบรอบ ๑๒ เดือน บรรลุตามแผนที่ตั้งไว้ (ตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติ

๔.๑.๓ การประกวดนักศึกษาต้นแบบ Hu-soc Ambassador 2023

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา เจริญสุข รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การประกวดนักศึกษาต้นแบบ Hu-soc Ambassador 2023 เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ การประกวดนักศึกษาต้นแบบ HU-SOC AMBASSADOR 2023 ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ณ โดมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยมี รศ.ดร.สุชาติ แสงทอง เป็นประธานในพิธีเปิดและมอบรางวัลแก่ผู้ชนะฯ ซึ่งการประกวดครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ท่านผศ.ณัฐวุฒิ เชื้อขวด ผศ.ดร.สาวิตรี สอาดเทียน ผศ.ดร.ธนาภัสสร สอนธิรักษ์ , คุณอภิชาติ จุมพล และคุณณฤกร ศรีบรรเทา เป็นกรรมการตัดสินในการประกวดซึ่งมีผลการประกวดดังนี้

ประเภทชาย

รางวัลชนะเลิศ นาย สุรัชย์ สนธิกุล (น้องเอ็กซ์)

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ นาย ศักดา พุ่มพวง (น้องเงาะ)

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ นาย ณัฐพร วิชิธรรม (น้องนุก)

ประเภท หญิง

รางวัลชนะเลิศนางสาว ดารารัตน์ แรงกสิวิทย์ (น้องหยก)

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ นางสาว ชันวากรณ์ สาสนันท์(น้องอัญ)

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ นางสาว สโรชา ศรีพยัคฆ์(น้องโบว์)

ประเภท LGBTQ+

รางวัลชนะเลิศ นาย สิทธิเดช นิลบรรหาร (น้องเจแปน)

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ นาย พงศกร ศรีโมรา (น้องเอสม่อน) *

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ นาย พณวัฒน์ เชียงเงิน (น้องเฟรมมี)

ทั้งนี้เหล่าผู้ชนะในการประกวดจะเข้าเป็นตัวแทนคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เข้าประกวด
AMBASSADOR NSRU 2023 ในระดับมหาวิทยาลัย ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

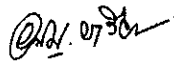
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญญา วารีสอาด)

ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี

ผู้จัดรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ การจัดงานเกษียณอายุราชการของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรรณภัทร ใจเอื้อ
สาขาวิชาพัฒนาสังคม

ประธานที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขอเรียนเชิญคณะกรรมการประจำคณะทุกท่าน ร่วมงาน “แคสเทวิติ กษีณาลัย ๒๕๖๖” เนื่องในวันเกษียณอายุราชการของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรรณภัทร ใจเอื้อ สาขาวิชาพัฒนาสังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในวันพุธ ที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้อง ๑๑๑๒ ชั้น ๑ คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เพื่อเป็นเกียรติแก่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรรณภัทร ใจเอื้อ



เรียนเชิญคณาจารย์ทุกท่านร่วมงาน

“แคสเทวิติ กษีณาลัย ๒๕๖๖”

เนื่องในวันเกษียณอายุราชการของ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรรณภัทร ใจเอื้อ
สาขาวิชาพัฒนาสังคม
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ในวันพุธ ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้อง ๑๑๑๒ ชั้น ๑
คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์



มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๒ แจ้งผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ปีการศึกษา

๒๕๖๕

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบว่า คณะฯ ได้รับผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๑ ระดับคุณภาพ ดีมาก ประธานขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพ (QA) (เอกสารแนบ)

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ (ร่าง) งบประมาณปี ๒๕๖๗

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบว่า คณะฯ จัดทำ (ร่าง) รายละเอียดคำขอตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จึงขอเสนอให้คณะกรรมการได้เห็นภาพรวมในการจัดสรรงบประมาณให้แก่สาขาวิชาเพื่อจะใช้งบประมาณในปี ๒๕๖๗ และจะได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย อนุมัติงบประมาณปี ๒๕๖๗ และสามารถดำเนินการใช้งบประมาณนี้ในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และจะนำเรียนแจ้งคณะกรรมการประจำคณะในครั้งต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะฯ ได้จัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ ปรัชญา พันธกิจ และวิสัยทัศน์ของคณะฯ คณะฯ มีสาขาวิชาจำนวนทั้งสิ้น ๑๓ สาขาวิชา ซึ่งปีนี้คณะฯ ได้รับวงเงินที่ได้จัดสรร โดยแบ่งเป็น (๑) งบประมาณแผ่นดิน ๖๒๔,๐๐๐ บาท (๒) งบประมาณเงินรายได้ คณะฯ ได้ ๙,๖๙๒,๓๐๐ บาท โครงการนานาชาติ ๙๖๖,๔๐๐ บาท และ โครงการจัดการศึกษาบัณฑิต ๘๔๗,๒๐๐ บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๑๓๐,๓๐๐ บาท (ตั้งเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ ข้อมูลการปรับปรุงอาคารสถานที่ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบว่า คณะฯ มีอาคารเรียนที่ต้องรับผิดชอบ จำนวน ๘ อาคาร มีห้องเรียน จำนวน ๖๕ ห้องเรียน และห้องปฏิบัติการจำนวน ๔๘ ห้องเรียน รวม ๑๑๓ ห้องเรียน โดยอุปกรณ์เครื่องใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ ในห้องเรียนมีอายุการใช้งานเกือบ ๑๐ ปี ซึ่งที่ผ่านมาคณะฯ ได้มีการซ่อมแซมปรับปรุงอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้ดีขึ้น เพื่อดำเนินการเพื่อให้ใช้ได้ไปก่อน แต่ก็ต้องมีการซ่อมแซมอยู่ตลอดเวลา ดังนั้น คณะฯ จึงได้เสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อขอสนับสนุนซื้อ/จ้างวัสดุ ครุภัณฑ์และสื่อการเรียนการสอน ซึ่งประกอบด้วย (๑) งบซ่อมแซมครุภัณฑ์ จำนวนเงิน ๕๖๒,๕๑๐ บาท (๒) งบซื้อจ้างครุภัณฑ์และสื่อการเรียนการสอน จำนวน ๑,๖๘๔,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๒,๒๔๖,๕๑๐ บาท แล้ว เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณเพื่อที่จะ

ดำเนินการในการปรับปรุง และได้มีการนำเรื่องเข้าสู่คณะกรรมการมหาวิทยาลัย มีการพิจารณาประเด็นดังกล่าว ร่วมกับกองแผนงานของมหาวิทยาลัย โดยมีการเสนอให้ดำเนินการในงบลงทุน ซึ่งคณบดีทั้ง ๕ คณะ ได้เห็นตรงกันว่าแต่ละคณะ จะมีอุปกรณ์สื่อการเรียนต่าง ๆ ที่ชำรุดมีอายุการใช้งานที่มีระยะเวลานานมากเช่นกัน ซึ่งในที่ประชุมของมหาวิทยาลัยยังไม่ได้มีข้อสรุปการดำเนินการที่ชัดเจน คณะฯ จะนำเข้าที่ประชุมและสอบถามมหาวิทยาลัยอีกครั้งถึงแนวทางที่จะดำเนินการต่อไป เพราะกรณีดังกล่าวเป็นเรื่องเร่งด่วน เพื่อประโยชน์ต่อคณาจารย์และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

ดร.ใหญ่ โจรจน์สุวณิชกร ผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอว่าจะของบสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก เช่น งบสนับสนุนจากจังหวัด และงบสนับสนุนจากท้องถิ่นจาก องค์การบริหารส่วนจังหวัด งบจากเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะต้องให้คณะฯ ดำเนินการโดยมีคีย์แมนจัดการตรวจสอบเพื่อของบประมาณให้เป็นขอฟาวเวอร์ ยินดีที่จะช่วยครับ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนัญญา วารีสอาด รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี เสนอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วรับรองรายงานการประชุมโดยให้มีการแก้ไข

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายบริหาร ให้แก้ไขเพิ่มเติม หน้า ๙ ชื่อหลักสูตร เดิม หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภูมิสารสนเทศเพื่อการพัฒนา แก้ไขเป็น หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศเพื่อการพัฒนา และหน้า ๑๑ ระเบียบวาระที่ ๔ เดิม ๔.๑.๑ แก้ไขเป็น ๔.๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

๕.๑.๑ การพิจารณาอนุมัติผลการเรียน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คณดา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและการประกันคุณภาพ การศึกษา นำเสนอผลการเรียนนักศึกษา ภาคปกติ จำนวน ๑๐๘ หมู่เรียน และภาค กศ.บป. จำนวน ๓๙ หมู่เรียน MOU ตำรวจ ๔ หมู่เรียน บัณฑิตศึกษา ๖ หมู่เรียน รวมจำนวน ๑๕๗ หมู่เรียน เพื่อเสนอให้ที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติผลการเรียนของนักศึกษา

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติผลการเรียน จำนวน ๑๕๗ รายการ

๕.๑.๒ การขออนุญาตแก้ไขผลการเรียน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คณดา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอให้ที่ประชุม พิจารณาแก้ไขผลการเรียนนักศึกษา โดยมีอาจารย์ขออนุญาตแก้ไขผลการเรียน จำนวน ๑ คน คือ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชชญา กัญญา หัวหน้าสาขาวิชาดนตรี ขออนุญาตแก้ไขการ เรียน และส่งผลการเรียนแทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ไม้ทองดี ที่ได้หมดสัญญาจ้างไปแล้วและได้รับผิดชอบ สอนรายวิชา ชีวิตกับดนตรี รหัสวิชา ๒๐๐๐๑๐๕ หมู่เรียน ๐๘ ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๐ โดยให้เหตุผลว่า ได้ ส่งผลการเรียนในระบบอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งยืนยันการส่งผลการเรียนเพื่อยุติการแก้ไขแล้ว ซึ่งคณะกรรมการ ประจำคณะพิจารณาอนุมัติผลการเรียนเรียบร้อยแล้วในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ภายหลัง ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ไม้ทองดี ได้หมดสัญญาจ้าง ดังนั้น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชชญา กัญญา หัวหน้าสาขาวิชาดนตรี จึงขออนุญาตแก้ไขผลการเรียนแทน และได้ส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้ (๑) ข้อสอบ (๒) รายการที่ขอแก้ไขผลการเรียน ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๐ หมู่เรียนที่ ๐๘ จำนวน ๑ คน คือ (๑) นายวัชรพล ไต้สูงเนิน รหัสนักศึกษา ๖๐๑๑๕๓๑๒๐๒๕ โดยได้รับการประเมินผลเป็นเกรด I แก้เป็น B ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑.๓ พิจารณาข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ

๕.๑.๓ ข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ

ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ สาขาวิชานิติศาสตร์ โครงการจัดการศึกษาตาม

ความร่วมมือทางวิชาการ สำหรับหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (โครงการ MOU ดำรวจ)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณทา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ สาขาวิชานิติศาสตร์ ได้เสนอข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ สอนนักศึกษา ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน คือ

๑. ดร.เอกพงษ์ สารน้อย สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชานิติศาสตร์ดุสิต บัณฑิต จาก มหาวิทยาลัยรามคำแหง สอน ๑ รายวิชา ได้แก่ วิชาสัมมนากฎหมายอาญาและวิธีพิจารณาความอาญา ๑ ชั่วโมง รวม ๑ ชั่วโมง สอนคู่กับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉียงตะวัน ยอดดำเนิน ตำแหน่งปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการสภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์สภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.นิติน อินทมาโน สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Law SJD จาก University of Wisconsin Madison สอน ๒ รายวิชา ได้แก่ (๑) วิชาภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย ๒ จำนวน ๑.๕ ชั่วโมง (๒) วิชาสัมมนากฎหมายแพ่งและวิธีพิจารณาความแพ่ง จำนวน ๑ ชั่วโมง รวม ๒.๕ ชั่วโมง สอนคู่กับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทพัทธ์ ตรีณรงค์ ตำแหน่งปัจจุบัน ผู้อำนวยการหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม

๒. นายพรสวัสดิ์ บุญย้ง สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐศาสตร์ จาก มหาวิทยาลัยรามคำแหง สอน ๑ รายวิชา ได้แก่ (๑) วิชาการว่าความและศาลจำลอง จำนวน ๑.๕ ชั่วโมง สอนคู่กับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรทัย อินตะไชยวงศ์ ตำแหน่งปัจจุบัน ประกอบอาชีพอิสระและดำรงตำแหน่ง ประธานสภานายความจังหวัดนครสวรรค์

มติที่ประชุม เห็นชอบให้อนุมัติอาจารย์พิเศษ ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ สาขาวิชานิติศาสตร์

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑.๔ แจ้งผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ปี ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คณหา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของคณะฯ ไว้อย่างชัดเจน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีนโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา คือ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาให้บุคลากรและนักศึกษามีศักยภาพทั้งระดับถึงความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษา สร้างวัฒนธรรมคุณภาพให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เป็นไปตามอัตลักษณ์คือ “มีความรู้คู่คุณธรรม นำสู่การพัฒนาท้องถิ่น ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานประกันคุณภาพการศึกษาและได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นแล้วนั้น มีผลการประเมินตนเองรายองค์ประกอบ และคะแนนเฉลี่ยรวม ๔.๖๑ ระดับ ดีมาก (ตั้งเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติ

๕.๒ รองคณบดีฝ่ายบริหาร

๕.๒.๑ รายงานความเสี่ยงรอบ ๑๒ เดือน

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้กำหนดจุดเสี่ยงไว้ ๓ ด้าน คือ

ด้านที่ ๑ จำนวนนักศึกษามีแนวโน้มลดลงทุกปี

ด้านที่ ๒ คณะมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน

และงบประมาณเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ลดลงทุกปี

ด้านที่ ๓ บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน

ราชการ

ด้านที่ ๑ จำนวนนักศึกษามีแนวโน้มลดลงทุกปี ส่งผลกระทบต่อหัวหน้านักศึกษาแรกเข้าและงบประมาณที่จัดสรรให้คณะฯ จึงตั้งเป็นความเสี่ยงอันดับ ๑ ของคณะฯ โดยได้กำหนดแนวทางป้องกันไว้ รักษาจำนวนนักศึกษาเดิมให้คงอยู่และลดการออกกลางคันของนักศึกษา คณะฯ ได้เพิ่มการประชาสัมพันธ์หลักสูตรโดยการลงพื้นที่ โดยตั้งภาคีเครือข่ายแนวร่วมกับคณะครูแนะแนวโรงเรียนในสถานศึกษาต่าง ๆ ซึ่งได้มี รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณาจารย์แต่ละหลักสูตรได้ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรในภาพรวมของคณะฯ ร่วมกันสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และคณะฯ ได้แสวงหาทุนให้กับนักศึกษาของคณะฯ ได้จำนวน ๑๐๐ กว่าทุน ใน

๑๑ หลักสูตร ๑๒ สาขาวิชา โดยแหล่งทุนหลักได้จาก องค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุนยากจนและเป็นทุนให้เปล่า แก่นักศึกษาที่เรียนดีแต่ยากจน

ด้านที่ ๒ คณะมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ลดลงทุกปี มาตรการแนวทางที่คณะฯ กำหนดไว้ แสวงหากลุ่มเป้าหมายนักศึกษาให้มีจำนวนมากขึ้น เพื่อสอดคล้องความเสี่ยงจุดที่ ๑ โดยคณะฯ แสวงหางบประมาณเพิ่มเติมจากแหล่งงบประมาณภายนอก เช่น จากองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งคณะฯ ได้พยายามติดต่อประสานงานศิษย์เก่า มีตำแหน่งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบล เพื่อกำหนดเป็นแหล่งเรียนรู้ เป็นพื้นที่ศึกษาและสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันและนำแผนงานโครงการปฏิบัติการของคณะฯ ไปดำเนินการให้กับพื้นที่นั้น ๆ โดยใช้งบประมาณของเขา คณะฯ ได้ติดต่อประสานงาน ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนครสวรรค์ออก นายปัญญา เฉลียวชาติ ที่กองเสปียงฟาร์ม เป็นพื้นที่เรียนรู้ของนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามหลักสูตรทฤษฎีแนวใหม่ที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ที่เป็นแหล่งศึกษา และได้เรียนเชิญสาขาวิชาต่าง ๆ ร่วมประชุมตั้งแผนงานงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นโครงการและกิจกรรมนำเข้าไปไว้ในแผนดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนครสวรรค์ออก จำนวน ๑๓ โครงการ และได้รับงบประมาณโครงการละ ๒๐๐,๐๐๐ กว่าบาท รวมทั้งสิ้น ๑,๓๐๐,๐๐๐ กว่าบาท และอีกส่วนหนึ่ง การสร้างความรู้ ความสามารถด้านบุคลากรและสภาพความพร้อมที่ก่อให้เกิดรายได้ของคณะฯ เช่น จัดให้มีห้องประชุมให้เช่า มีสถานที่บริการที่เป็นโดมเป็นลานกิจกรรม และศักยภาพอาจารย์ที่ได้รับผลงานวิจัยจากทุนภายนอกและแบ่งเปอร์เซ็นต์ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้มีรายได้เพิ่มขึ้น และการลงพื้นที่บริการวิชาการเชิงพื้นที่ก่อให้เกิดรายได้

ด้านที่ ๓ บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานราชการ โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบปฏิบัติราชการ ซึ่งถือว่าเป็นจุดเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน คณะฯ จึงได้สร้างแนวทางให้คณาจารย์ในคณะฯ ได้ตระหนักและเรียนรู้กฎระเบียบของมหาวิทยาลัยและนักศึกษาจะต้องเรียนรู้ทำความเข้าใจคู่มือนักศึกษาซึ่งจะมีระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย อาจารย์จะต้องเรียนรู้ระเบียบการเงิน การคลังจากสำนักนายกรัฐมนตรีนในเรื่องการเบิก-จ่าย ทั้งหมดรวมถึงการปฏิบัติราชการเพื่อลดขั้นตอนไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ซึ่งรายงานความเสี่ยงรอบ ๑๒ เดือน ถือว่าบรรลุเป้าหมายตามแผนที่ตั้งไว้

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๒.๒ รายงานความเสี่ยงและการประพฤติมิชอบรอบ ๑๒ เดือน

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ รายงานความเสี่ยงและการประพฤติมิชอบรอบ ๑๒ เดือน คณะฯ ได้กำหนดจุดเสี่ยง ๑ ด้าน คือ ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ คณะฯ ได้ตระหนักในเรื่องการดำเนินการจัดทำเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนฯ การใช้งบประมาณ ซึ่งคณะฯ ได้มีการกำหนดการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณทุกไตรมาส มีการทำหนังสือแจ้งเตือนกำกับติดตามผลการดำเนินการ และได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการว่าเป็นอย่างไร สำเร็จหรือไม่อย่างไรต่อการตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปลูกฝังจิตสำนึก ซึ่งรายงานความเสี่ยงและการประพฤติมิชอบรอบ ๑๒ เดือน บรรลุตามแผนที่ตั้งไว้ (ตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ เรื่องการคัดค้านการทำเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมที่เขากะลา

ดร.ใหญ่ โรจน์สุวณิขกร ผู้ทรงคุณวุฒิ ขอชื่นชม สาขาวิชารัฐศาสตร์ นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวิทย์ นพแก้ว ที่ได้ทำกิจกรรมลงพื้นที่ร่วมกับชาวบ้าน ตำบลพระนอน อำเภอเมืองนครสวรรค์ และตำบลเขากะลา อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์ สืบเนื่องจากได้มีการสัมปทานเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมบริเวณเขากะลา ผ่านมา ๓๐ ปี ในการสัมปทาน และได้มีการขอสัมปทานต่อในปี ๒๕๖๖ – ๒๕๙๔ อีก ๓๐ ปี ซึ่งครั้งนี้ได้ขอสัมปทานเขามนังใหม่อีก ๑ ลูก ซึ่งมากกระทบกับมูลนิธิปากน้ำโพประชาชนุเคราะห์ ซึ่งมีฮวงซู่ย เป็นศาสตร์เก่าแก่ของจีน เกี่ยวข้องกับโหราศาสตร์และภูมิศาสตร์ โดยให้ความสำคัญกับเรื่องที่อยู่อาศัยของทั้งคนเป็นคนตาย ซึ่งตามความเชื่อของคนจีนต้องเลือกทำเลหรือสถานที่ฝังศพของบรรพบุรุษให้ถูกซึ่งมีความเชื่อมาแต่โบราณ การขอสัมปทานครั้งนี้ส่งผลกระทบต่อฮวงซู่ยของชาวจีนในจังหวัดนครสวรรค์เป็นอย่างมาก และได้ทราบว่ สาขาวิชารัฐศาสตร์ นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวิทย์ นพแก้ว ได้ลงไปมีส่วนร่วมประชาสังคม ซึ่งเป็นตัวอย่างที่ดี ได้ลงพื้นที่พร้อมกับนักศึกษา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดีมากเหมาะสมกับสาขาวิชารัฐศาสตร์อย่างยิ่ง ทำให้ชาวบ้านที่เกิดความเดือดร้อนกว่า ๖๐๐ คน ที่รวมตัวคัดค้านการทำเหมืองแร่หินอุตสาหกรรมที่เขากะลา ซึ่งเป็นป่าต้นน้ำของบึงบอระเพ็ด เพราะกังวลผลกระทบต่อระบบนิเวศธรรมชาติและวิถีชีวิตของชุมชนซึ่งเป็นเรื่องสำคัญ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๒ การสนับสนุนงบประมาณ

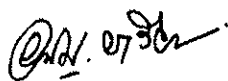
ดร.ใหญ่ โจรจน์สุวณิชกร ผู้ทรงคุณวุฒิ จากการที่ทราบข้อมูลจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ ปิยะมังกลา ในเรื่องการขอสนับสนุนการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนวัฒนธรรม ซึ่งจะต้องหางบประมาณที่สามารถช่วยได้ เช่น งบประมาณจาก องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือจากจังหวัด กระทรวงวัฒนธรรม มาช่วยสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมระดับประเทศเพื่อให้เกิด Soft Power ขึ้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ ปิยะมังกลา ผู้แทนคณาจารย์ ขออนุญาตแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ขอขอบคุณผู้บริหารคณะ และ ดร.สนั่น กัลป์ รอดคนบดีฝ่ายบริหาร ได้ให้ความอนุเคราะห์เดินทางเข้าร่วม กิจกรรมอบรมดนตรี และนาฏศิลป์ อินโดนีเซีย และลงนาม MOU กับแต่ละมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมลงนามใน MOU กับทางคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ ณ สถานเอกอัครราชทูตอินโดนีเซียประจำประเทศไทย

นอกจากนี้ อีกประเด็นตามที่ ดร.ใหญ่ โจรจน์สุวณิชกร ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้กล่าวถึง จึงจะขอเสนอกิจกรรม โครงการ เทศกาล/มหกรรม ศิลปะการแสดงนานาชาติ ครั้งที่ ๑ นี้ให้อาจารย์ได้ไปพิจารณา ซึ่งกิจกรรมด้านศิลปะการแสดงเป็นส่วนหนึ่งของการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ที่นักท่องเที่ยวให้ความสนใจในนครสวรรค์ เป็นอีกจังหวัดหนึ่งที่ได้มีการนำศิลปะการแสดง เข้ามามีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม จังหวัดนครสวรรค์มีความสำคัญและความเป็นมาเป็นดินแดนที่มีความเจริญมาตั้งแต่สมัยอดีตกาล มีประวัติความเป็นมาอันยาวนาน ส่วนในทางเศรษฐกิจถือว่าเป็นเมืองศูนย์กลางการคมนาคมและศูนย์กลางด้านเศรษฐกิจซึ่งถือว่ามีความสำคัญ และศิลปะการแสดงเป็นกิจกรรมหนึ่งที่สามารถเสริมการท่องเที่ยวในจังหวัดให้สมบูรณ์มากขึ้น เพื่อให้นักท่องเที่ยวได้ชม เกิดแรงจูงใจ เกิดความประทับใจบอกเล่าต่อกัน และอยากกลับมาเที่ยวอีกเป็นการสร้างรายได้และเพิ่มโอกาสการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวจังหวัดนครสวรรค์ได้อีกทางหนึ่ง รูปแบบในการจัดกิจกรรมจัดการแสดงบนเวทีแสงสี เสียง สื่อผสม โดยมีศิลปะการแสดงจากนานาชาติเข้าร่วม จำนวนเกือบ ๒๐ ประเทศ ประเทศละ ๑๐ คน เป็นจำนวน ๒๐๐ คน ในการนี้ขอขอบคุณ ดร.ใหญ่ โจรจน์สุวณิชกร ผู้ทรงคุณวุฒิ ไว้เบื้องต้นที่เห็นความสำคัญกิจกรรมที่จะเกิดขึ้น

ประธาน ขอขอบคุณทุกท่าน และช่วยกันผลักดันกิจกรรมต่าง ๆ นี้ได้เผยแพร่ในระดับประเทศ และต่างประเทศต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญญา วารีสอาด)

ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี

ผู้จกรายงานการประชุม